

נספח לקובץ האקסל המתייחס לנושאים שפורטו בבקשה לדיווחים מהמוסדות - ינואר 2018

○ חזון המכללה

המכללה האקדמית תל חי חרתה על דגלה להוביל את האקדמיה והמחקר המדעי בגליל ולספק מרחב שבו יתקיימו הוראה, לימוד ומחקר תוך שאיפה למצוינות אקדמית ומעורבות קהילתית לשם יצירת חברה נאורה ושוויונית. לאור ערכים אלה, ההכרה בפוטנציאל השווה של נשים וגברים ומתוך מחויבות למצוינות בהוראה ובמחקר, תפעל המכללה להשגת שוויון מגדרי - תהליך המהווה אתגר חברתי, לאומי ואקדמי.

○ מימוש חזון המכללה לשיוויון מגדרי יתקיים על ידי הפעולות הבאות:

1. יצירת פורום נשים שיפעל בצורה שיתופית לניסוח אג'נדה המתאימה לתנאים הייחודיים של מכללת תל חי, ומתוכו ייבחרו כארבע נשים, נציגות החוגים והפקולטות השונות, שיהוו פורום מצומצם ומחוייב שיפעל בצורה שוטפת ויקיים פגישות תכופות במטרה להעלות בעיות, לחשוב על דרכי התמודדות, לפעול ולעקוב אחרי יישומן. ארבע חברות הסגל יתוגמלו בשעת הקלה אחת, ובין תחומי האחריות של פורום זה של נשים, שיתוגמלו על פעילותן זו, יהיו המשימות הבאות:

1.1. יצירת מנגנון ליווי לחוקרות צעירות או חדשות שרק נקלטו במערכת, שיאפשר וסיוע בהיבטים השונים של ההתמודדות עם האתגרים הקיימים במערכת האקדמית. כל אחת מחברות הפורום המצומצם תפעל לזהות את אותן חברות סגל חדשות ו\או חברות סגל שזקוקות לליווי, ליצור עימן קשר, ולמפות את הבעיות \ צרכים של חברות הסגל. הקשר עם חברות הסגל החדשות יתקיים כבר במסגרת יום האוריינטציה, ויהיה חלק אינטגרלי מהצגת המכללה לחברות הסגל החדשות. כבר בשלב זה יוצר קשר בין חברות הסגל החדשות לבין חברת הסגל הוותיקה הרלבנטית לפי התחום האקדמי המתאים. במקביל תצא קריאה גם לחברות סגל ותיקות יותר, אך שחשות בצורך ליעוץ וליווי, המעודדת אותן לפנות אל אחת מחברות הפורום, לפי התחומים הרלבנטיים. המידע אודות פעילות זו והאפשרויות הטמונות בה תוצג בישיבות הפקולטות, ישיבות החוגים ובימי הסגל. יועצת הנשיא לקידום נשים באקדמיה תקבל מידע שוטף מהאחראיות ותהווה כתובת ראשונית, אליה תוכל לפנות כל חוקרת החשה שהיא זקוקה לליווי ויעוץ. המיפוי והאחראיות יאפשרו לה לסייע ביצירת הקשר המתאים ביותר בינה לבין חברת סגל בכירה מתחום המחקר והעיסוק של חברת הסגל. עבודת הפורום המצומצם תכלול בין השאר ישיבות קבועות

שבהם יעלו בעיות מיוחדות וימצאו פתרונות יצירתיים. היועצת והאחראיות יהפכו כך לקבוצת עבודה שיכולה להיענות לסוגים שונים של קשיים של אקדמאיות בארגון. התהליך צפוי להתחיל במהלך סימסטר ב' בתשע"ח במהלך הסמסטר יעשה תהליך ראשוני של מיפוי ויזוהו האחראיות המתאימות לקידום בפקולטות.

1.2. סיוע ליועצת הנשיא לקידום נשים במכללה בהעלאת רעיונות, בעיות, וקיום קבוצת עבודה שללא תמיכתה, מעורבותה, ותגמולה – יהיה קשה לחולל שינוי ארגוני רחב. פעולה הכרחית זו כרוכה בקיום קשר שוטף ופגישות תכופות במטרה להשיג את היעדים שפורטו במסמך זה. במסגרת זו ייערכו לפחות ששה מפגשים לאורך השנה, המשאבים שיוקצו לכך הם תגמול של שעה אקדמית אחת לכל אחת מארבע נשות הפורום, תקציב למימון הסעות, כיבוד, ולינה לאותן חברות הפורום שמתגוררות רחוק וצריכות להישאר מאוחר לצורך המפגשים (ראה סעיף 1 בתקציב המצורף).

2. העלאת המודעות לאי-השוויון המגדרי באקדמיה בקרב חברי וחברות הסגל האקדמי והמנהלי, ומקבלי ההחלטות בכל הדרגים. יעד זה ייושם על ידי קיום מפגשים במסגרתם יוזמנו חוקרות וחוקרים של נושאים מגדריים שונים שתצגנה מחקרים המצביעים על הבעיות והדרכים להתמודדות עם אי שוויון מגדרי. יוזמנו גם יועצות נשיא ממוסדות בהם פעילויות היועצת מתקיימות בהצלחה שנים רבות על מנת ללמוד על אסטרטגיות יעילות להטמעת הפעילות המוסדית בנושא.

תכנית המפגשים תשתנה לפי הפורומים הבאים:

2.1. שני מפגשים של פורום הנשים המורחב במכללה שיכלול את כל חברות הסגל. למפגשים אלה יוזמנו מרצים מהחוץ. מטרת מפגשים אלה היא להציג מידע על האפשרויות הקיימות כיום בארץ ועולם, המשפרות את ההתמודדות של נשים בעולם האקדמי.

2.2. סדנת מנהלים של יום אחד (6 שעות) שתועבר על ידי מנחה חיצונית המתמחה בנושא זה שמטרתה להמחיש את הבעיות המגדריות הייחודיות באקדמיה ולהציע כלים להתמודדות עם בעיות אלה. הקהל אליו תפונה סדנא זו היא הדרג הניהולי והאקדמי הבכיר של המכללה.

2.3. לאותו קהל יעד ייערכו במהלך השנה גם שני מפגשים קצרים עם חוקרות המגדר שיעלו בפני הדרגים מקבלי ההחלטות את המודעות לבעיות המגדריות וישמרו את התובנות הללו.

2.4. נקיים יום עיון בהנחיית מרצה חיצוני וחברות הסגל במכללה העוסקות בנושאי מגדר שירצו בפני חברי הסגל המנהלי והאקדמי על נושאים מתחומי מומחיותם. הם יפרסו בפני אנשי הסגל סוגיות שונות ויציעו פתרונות זמינים בתוך המכללה.

לצורך ביצוע הצדדים הלוגיסטיים של התוכנית הנ"ל תוקצה שעה שבועית אחת לרכזת אדמיניסטרטיבית

○ **קיום דיונים בנושא בסנאט/במועצה האקדמית ובוועדות שונות רלוונטיות, לרבות ייצוג נשים בוועדות השונות במוסד.**

נערך מפגש נשות הסגל האקדמי במכללה, בנוכחות סגנית הנשיא, כדי להעלות תחושות ורעיונות לקידום השיויון המגדרי הייחודי למכללת תל חי. במסגרת מפגש זה נקבעו יעדים ליישום, וגובשה קבוצת מצומצמת של נשים, שתהווה צוות חשיבה להמשך עבודה שוטפת, ניסוח מטרות נוספות, ויישום הפעילות בנושא זה.

○ **מגמות שינוי במוסד שנוגעות לייצוג מגדרי בהיבטים השונים, לרבות בגופים המנהלים (פקולטטיים/מוסדיים) ועוד.**

בתל חי יש לא מעט נשים שהן ראשות חוגים ותוכניות לימודים. גם סגנית הנשיא לעניינים אקדמיים היא אשה. לגבי ייצוג הנשים בוועדות השונות במוסד, ההנהלה התחייבה להעלות את ייצוג הנשים בגופים שבהם הם נמוך. כך למשל התחייבה ההנהלה להעלות את שיעור הנשים בוועדת המינויים, בוועדת המחקר ככל האפשר. במידה יזוהו עוד ועדות שבהן נוכחותן של נשים מזערית, הדבר יובא לידיעת ההנהלה ויטופל.

○ **יועצת הנשיא להוגנות מגדרית:** נורית כרמי, פרופסור חבר, ראש המקבץ לסביבה וחברה בחוג ללימודים הרב תחומיים.

○ **פירוט אודות צורות גמול התפקיד \ שיפוי שמקבלת היועצת לנשיא/ה להוגנות מגדרית במוסד.**

יועצת הנשיא אינה מקבלת כל תגמול.