

תוכנית צוערים לשלטון המקומי

לימודים לתואר A.B. (דו חוגי שירותי אנוש

ורב תחומי)

שנה"ל תשע"ח

ראש התוכנית : ד"ר גל רומנו

חברי הסגל האקדמי:

חברי הסגל האקדמי:

מרצה בכיר: ד"ר זאביק גרינברג,

מרצה : ד"ר אלכס זיבנברג, ד"ר אורן רייכמן, ד"ר דלית שמחאי

מורה : ד"ר חגי אורנשטיין, עו"ד תמר גוטגולד כהן

מרצים מן החוץ: מר אמיר אדרי, פרפ' ארנון בר-און, מר משה ברנט, גב' אורלי דהאן, גב' מירה

הרשקוביץ, ד"ר סמיר זועבי, גב' הודיה חיוט, מר יונתן יעקובי, ד"ר טל ישראלי, גב' הילה ליאור,

מר יאן שיך

מטרת הלימודים

החוג לשירותי אנוש מבקש להפגיש את הלומד עם העולם המורכב של ארגונים ציבוריים כבתי חולים, בתי ספר, מועצות מקומיות ואזוריות. חברתיים כעמותות ומתנסים ועסקיים כמפעלים, חברת עסקיות, חברות בינלאומיות ותאגידים גדולים. בבסיס כל הארגונים האלה מצוי האדם שהוא המשאב האנושי שאותו יש לטפח, יש לדאוג לו ולקדם אותו הן בתחומים של מקצועיות והן בתחומים של רווחה. החוג לשירותי אנוש עוסק באדם בארגון. בוגר החוג יהיה בעל ידע רחב, חשיבה ביקורתית וכלים שיאפשרו לו להשתלב בצורה מיטבית בכל אחד מהארגונים. בוגר החוג יהיה בעל ידע חדשני בהבנת מבנים ארגוניים, תהליכים ארגוניים, תחום שירותי האנוש ותחומים נוספים ובכך יוכל לתרום לכל ארגון בו יימצא גם בהקשר של פיתוח המשאב האנושי בארגון והן בהקשר של פיתוח הארגון, קידום חדשנות ויזמות עסקית. התואר שהינו רב תחומי ביסודו יאפשר לבוגר לממש את כל הידע שצבר בארגון בו יפעל או לחלופין, להתקדם לתארים מתקדמים במגוון תחומים שעניינם האדם ורווחתו.

הלימודים בחוג מתמקדים בסוגיות האישיות, הארגוניות, המשפטיות, הכלכליות והחברתיות הכרוכות במתן ובקבלת סיוע בשירותי האנוש השונים, וכן בפיתוח הידע הנדרש למילוי מגוון התפקידים בתחומי, ארגון, ניהול, תכנון, מימון, הדרכה ויעוץ, פיתוח ארגוני והערכת שירותי האנוש במציאות הישראלית.

החוג לשירותי אנוש פועל במתכונת דו-חוגית שמקנה 60 נקודות זכות מתוך 120 נקודות הזכות הנדרשות לקבלת תואר ראשון. החוג מאפשר לסטודנטים המבקשים בכך להשלים את השכלתם או לפתח התמחות שנייה בתחום לימודים משיק (חינוך, פסיכולוגיה, כלכלה וניהול, לימודים רב-תחומיים, לימודי מזרח אסיה או מדעי המחשב).

תכנית הלימודים

תכנית הלימודים משלבת בין ידע תאורטי לבין לימודים המקנים כלים לעתיד תוך העמקה בכל הקשור לרווחת האדם בארגון ולפיתוח ארגוני תוך התייחסות לניהול תהליכים אלה בארגון. הלימודים בחוג מקנים ידע תיאורטי והתנסות מעשית המאפשרים הבנה מעמיקה של האתגרים האישיים, הארגוניים, החברתיים, המשפטיים והכלכליים אשר עומדים בפני שירותי האנוש במתן מענים לצורכי לקוחותיהם ועובדיהם, הלימודים בחוג מבוססים על לימודי יסוד. בנוסף לקורסי המבוא יכול הסטודנט לבחור במגוון קורסי העמקה בשני מסלולים: המסלול הראשון השם דגש על האדם בארגון. במסלול זה מגוון הקורסים הנוגעים בזכויות האדם, מגדר בארגון, היבטים משפטיים בתעסוקה ושירותים בהיבט רב תרבותי. המסלול האחר עוסק בכל הקשור לפיתוח ארגוני. במסגרת מסלול זה מוצעים קורסים שעניינם פיתוח והדרכה בארגון, קידום חדשנות ויזמות בארגון, שירותי אנוש בארון ועוד. בשנה ג עוברים הסטודנטים גם בהתנסות בשירות אנוש כדי להמחיש ולעגן בעשייה את הידע התיאורטי והמחקרי אשר נרכש בכיתה.

סגל ההוראה בחוג לשירותי אנוש מורכב מאנשי אקדמיה מתחומי הסוציולוגיה, פסיכולוגיה, פסיכולוגיה ארגונית ועוד ולידם מלמדים גם מומחים מקצועיים מתחומי כלכלה וניהול, משפטים, עבודה סוציאלית ופסיכולוגיה, ומאנשי שטח בעלי היכרות וניסיון רב במיומנויות הנדרשות בשירות אנוש.

התואר בשירותי אנוש מאפשר להשתלב ולהתקדם במגוון תפקידים, כניהול, פיתוח ארגוני והדרכה וכל הקשור למשאבי אנוש בכמעט כל ארגון ציבורי או עסקי

החוג רשאי בכל עת לבצע שינויים בתכנית הלימודים וליידע על כך את הסטודנטים.

תנאי הקבלה לחוג

עמידה בתנאי הקבלה של המכללה ברמה הנדרשת על ידי החוג.

דרישות מעבר משנה לשנה - תכנית עתידים

1. ציון עובר בקורס הוא – 56.
2. משנה א לשנה ב: ציון ממוצע כולל של 85 לפחות.
3. משנה ב לשנה ג: ציון ממוצע של 85 לפחות.

הגשת עבודות סמינריוניות

1. בחוג לשירותי אנוש חייבים להשתתף בסמינר מחקר אחד מבין מגוון קורסי הסמינר המוצעים. הציון בעבודת סמינר לא יפחת מ-60 כדי שישקלל במניין נקודות הזכות לתואר.
2. ניתן להשתתף בסמינר מחקר רק לאחר השלמת כל חובות האנגלית (רמת פטור) ולימודי שיטות מחקר.
- 3.

חובת קורס במדעי הרוח

כל סטודנט חייב ללמוד קורס אחד בהיקף של 2 נ"ז במדעי הרוח במהלך שלוש שנות לימודיו לתואר. דרישה זו נועדה לחשוף את תלמידי המכללה למגוון תחומי ידע ומחקר על מנת להעשיר את עולמם הרוחני ולהרחיב את אופקיהם.

קורס הבעה ורטוריקה

סטודנט החייב בקורס הבעה ורטוריקה יזוכה בעבור הקורס ב-2 נ"ז בגין חובת קורס "רוח כלל מכללתי".

אנגלית

בהתאם להחלטת המועצה להשכלה גבוהה, לימודי האנגלית הנם לימודי חובה לתואר. כל הסטודנטים נדרשים להתחיל בלימודי האנגלית בשנה הראשונה ללימודיהם:

סטודנטים שרמתם טרום בסיסי א', טרום בסיסי ב' או בסיסי מחויבים ללמוד אנגלית החל מהסמסטר הראשון ללימודיהם.

סטודנטים שרמתם מתקדמים א' או מתקדמים ב' מחויבים ללמוד אנגלית החל מסמסטר א' או סמסטר ב' של השנה הראשונה ללימודיהם.

בנוסף, כל הסטודנטים במכללה נדרשים להגיע לרמת פטור באנגלית טרם הרישום לסמינריון ו/או לקורסים מתקדמים.

רישום לקורסי הסמינריון ו/או לקורסים מתקדמים/עבודות גמר לא יתאפשר ללא רמת פטור באנגלית.

סטודנטים ברמת אנגלית טרום בסיסי א' או ב', החייבים בקורס הבעה ורטוריקה, עשויים שלא לסיים את לימודי התואר בשלוש שנות לימוד ויאלצו לפרוס לשנת לימודים נוספת, עקב היקף השעות הנדרש

ללימודי הקורסים הנ"ל.

סיורים

על פי תקנון שכר לימוד, השתתפות בקורס עם סיור מחייבת תשלום עבור הסיור.

חזרה על קורסי חובה

בחוג לשירותי אנוש לא ניתן ללמוד יותר מפעמיים את הקורסים הבאים: מבוא לשירותי אנוש, עבודת שדה ותיאוריה, יזמות, תכנון וניהול פרויקטים וכל הסמינרים. כישלון חוזר בקורסים אלה יגרום להפסקת לימודים.

סיום התואר

בתום לימודיהם יקבלו בוגרי החוג את התואר ב.א. (B.A.) בשירותי אנוש והחוג הרב תחומי. קבלת התואר בחוג לשירותי אנוש בתכנית עתידים מותנית בציון ממוצע של 85 לפחות.

קבלת התואר מותנית בממוצע ציונים כולל של שני החוגים, בציון הנדרש בחוג המוביל.

ריכוז תכנית הלימודים של מחזור תשע"ח

קורסי חובה - שנה א'

סמסטר א'

נקודות זכות	ש"ס	שם הקורס
3	3	יסודות המשפט במדינת ישראל
2	2	כלכלה מוניציפלית
2	2	מבוא למחשבה מדינית
2	2	מבוא לסוציולוגיה של החינוך
3	4	מבוא לסטטיסטיקה ועיבוד נתונים א'
2	2	מבוא לפוליטיקה וממשל
2	2	תיאוריות ארגוניות
18		סה"כ סמסטר א

סמסטר ב'

נקודות זכות	ש"ס	שם הקורס
3	3	יחסי עבודה בראיה משפטית
3	3	מבוא לניהול- שלטון המקומי
3	4	מבוא סטטיסטיקה ועיבוד נתונים ב'
0	2	מיומנויות מחשב **
2	2	קורס רוח *
3	3	תקשורת בין אישית
14		סה"כ סמסטר ב

שנתי

נקודות זכות	ש"ס	שם הקורס
4	4	מבוא לשירותי אנוש
4	2+2	מיומנויות אקדמיות
8		סה"כ שנתי

**קורסי בחירה – שנה א'
 יש לבחור אחד מבין הקורסים הבאים:**

שם הקורס	ש"ס	נקודות זכות
התנהגות ארגונית	2	2
יסודות השיווק והפרסום	2	2
לשנות את העולם	2	2
מגדר בעולם העבודה	2	2
ניהול קריירה	2	2
שוויון הזדמנויות בעבודה	2	2
שירותים לזקנים	2	2
סה"כ בחירה שנה א'		2

סה"כ 40 נ"ז בשנה א' (כולל קורס רוח רב-מכללתי).

- * יש לסיים בהצלחה את הקורס מיומנויות מחשב עד לסיום שנה א' או לחלופין להציג פטור מהקורס .
- * אין חובה לבחור קורס רוח כלל מכללתי במהלך שנה א' אך יש ללמוד קורס זה עד לסיום התואר.
- קורס רוח רב מכללתי (2 נ"ז), יילקח מרשימה שתפורסם מדי שנה על ידי החוג ללימודים רב-תחומיים
- ** יש לסיים בהצלחה את הקורס מיומנויות מחשב עד לסיום שנה א' או לחלופין להציג פטור מהקורס .

ד"ר סמי בהט

ארגוני המגזר השלישי 2,6800031 ש"ס, 2 נ"ז

בשנים האחרונות חלה עליה דרמטית במספר הארגונים שלא למטרות רווח בישראל (הידועים כמגזר השלישי). הקורס בוחן את ההיסטוריה של ארגונים אלה ואת המבנה ודפוסי עבודה שלהם, כמו גם את הדרך בה הם מתמודדים עם המגזר הציבורי והעסקי.

ד"ר אלכס זיבנברג

התנהגות ארגונית 2,6800063 ש"ס, 2 נ"ז

קורס מבוא זה מהווה המשך לקורס חובה "תאוריות ארגוניות" ותורם להשלמת התמונה המלאה של אדם וארגון. בקורס נעסוק במשמעות של פרט ושל קבוצה במקום העבודה. נדון בתהליכים הפרטניים והקבוצתיים הבסיסיים המתחוללים בארגון. ברמת הפרט ניגע בנושאים כגון הנעה (מוטיבציה), אישיות, תפישה, ועמדות. ברמת הקבוצה נדון בתהליכי דינמיקה קבוצתית ולחץ בעבודה. מטרת הקורס היא לסקור את התאוריות המרכזיות בתחום ההתנהגות הארגונית ולבחון את המשמעויות היישומיות של תאוריות אלו.

מר אמיר אדרי

יסודות השיווק והפרסום 2,6800008 ש"ס, 2 נ"ז

בעולם המשתנה בו אנו חיים כשכל יום יש חידושים ומגמות מתקדמות, השיווק בארגונים עסקיים/ציבוריים נעשה משמעותי יותר ומאתגר יותר. תפקיד ניהול השיווק דורש ידע נרחב, עיוני ומעשי כאחד, לצד יכולות אישיות גבוהות שכוללות: יכולות ניהול, זיהוי מגמות, יצירתיות.... הצלחת החברה בעולם המודרני מושפעת רבות מיכולתו של מנהל השיווק לאפיין ולתכנן מהלכים אסטרטגיים ותוכניות שיווק, להוציאן לפועל ביעילות תוך בקרה מתמדת וזאת לשם השגת מטרות הארגון. במסגרת הקורס נבחן וננתח קמפיינים שיווקיים, נחשף לטרדנים חדשים בעולם השיווק הדיגיטלי ונגיע למצב שאנחנו מסוגלים לבנות בסיס לתוכנית שיווקית/פרסומית מנצחת. הקורס מקנה כלים להתמודדות בעולם שיווקי, תחרותי, ודינמי

עו"ד תמר גוטגולד-כהן

יחסי עבודה בראייה משפטית 3,6800032 ש"ס, 3 נ"ז

יחסי עבודה מורכבים, בין היתר, מהוראות חוק ותקנות המסדירות את היחסים בין המעסיק לעובדים, בין העובדים לבין עצמם ובין לבין המשתמשים בשירותיהם. הקורס מקנה כלים להבנת מערכות יחסי העבודה במדינת ישראל ומפתח ידע בזכויות העובדים

עו"ד תמר גוטגולד כהן

יסודות המשפט במדינת ישראל 3,6800005 ש"ס, 3 נ"ז

עולם המשפט מהווה חלק בלתי נפרד, ואף הולך ומתעצם, מעבודתם של העוסקים בשירותי אנוש. חובה, על כן, על העוסקים בתחום להכיר את המערכת המשפטית ולהבין את עקרונות היסוד שלה. הקורס משלב סקירה של מקורות המשפט הישראלי עם העמקה בהיבטיו הפרקטיים, תוך הפנמת מושגי היסוד של שיטת המשפט במדינה והשלכותיהם על תפקודם של שירותי האנוש ועובדיהם

ד"ר גל רומנו

כלכלה מוניציפאלית

2,7066642 ש"ס, 2 נ"ז

בישראל 255 רשויות מקומיות האחראיות לפיתוח שטח הרשות, שיפור רווחת התושבים וביטחונם, יצירת מקורות תעסוקה, הגדלת האטרקטיביות של העיר ומשיכת אוכלוסייה חדשה. על הרשויות לספק מגוון שירותים הן בתחום החינוך והרווחה והן בתחום התשתיות כדוגמת תאורת רחוב, פינוי פסולת, פארקים עירוניים וכד'. ביצוע פעולות אלו דורש מהרשויות לדאוג למקורות הכנסה. בפועל, כל רשות הינה גוף כלכלי עם הכנסות והוצאות, הנדרש לחשיבה כלכלית ולתכנון אסטרטגי. בקורס ננתח את מקורות ההכנסה וההוצאות של הרשויות המקומיות ואת הגורמים העיקריים לפערים ביניהן. נגדיר מהי רשות איתנה ומהם הכלים הקיימים לחיזוק הכלכלה המוניציפאלית.

פרופ' ארנון בר-און

לשנות את העולם

2,6800052 ש"ס, 2 נ"ז

ב-2000 הצליח ברק אובמה להיבחר לנשיא ארה"ב עם הסלוגן "שני שאנחנו יכולים להאמין בו" והקריאה "כן אנחנו יכולים". ב-2014 הצהיר פרופ' טרכטנרג בכנסת כי "(ה)בנין [המדינה] שלנו בסדר גמור, רק מה שבפנים לא – ויש בידינו לשנות את זה". השיעור מציג ומנתח את שלושת הכלים בידינו לשנות מצבים לא רצויים במישור האישי והחברתי – שכנוע, תמריצים ואילוצים – ואת המשאבים הנדרשים לכל כלי, תוך התמקדות בשכנוע באמצעות מיומנויות הנרכשות בדיביטינג.

ד"ר חגי אורנשטיין

מבוא לניהול - שלטון המקומי

3,7066632 ש"ס, 3 נ"ז

בקורס יוצגו מגוון גישות ניהול ומנהיגות, תוך מתן דגש על תפיסות ניהול מתקדמות ויצירתיות, המיועדות לתת מענה לאתגרי הניהול, בעולם ההולך ונעשה תובעני ותחרותי, ואשר קצב השינויים ומידת אי הודאות בו גדלים והולכים. בקורס יסקרו מגוון כלים וטכניקות בסיסיים בניהול, תוך הצגת ההיבטים התיאורטיים והמעשיים של תחום ידע נרחב זה, הרלוונטי למנהלי ארגונים מסוגים שונים, לרבות ארגוני שירותי אנוש וארגונים ללא כוונת רווח. בקורס תינתן התייחסות לניהול בשלטון מקומי בישראל, לרבות מאפייניו ואתגריו הניהוליים הייחודיים.

ד"ר משה ברנט

מבוא למחשבה מדינית

2,7066634 ש"ס, 2 נ"ז

החל מהעת העתיקה ניסו הוגי דעות להנחות את מקבלי ההחלטות או לנתח את פעולתם לאחר מעשה, להבין בראיה כוללת את המסגרת המדינית ואת הגיוןן של המערכות הפועלות בה. עוד ניסו ההוגים להתחקות אחרי המשמעויות של התנהלות פוליטית, הזיקות שבין מוסר לפוליטיקה, יחסי העוצמה בין דת לפוליטיקה, יחסי הגומלין שבין האדם הפרטי לכלל הלאומי, סודות כוחם של השליטים או מהותם של משטרים. הקורס יבחן את העמדות העיקריות שנהגו ויצג את ההוגים המרכזיים שעמדו מאחוריהן לאורך ההיסטוריה.

ד"ר טל ישראלי

מבוא לסוציולוגיה של החינוך

6011103 - 2 ש"ס, 2 נ"ז

מטרת הקורס להקנות לסטודנט מושגי יסוד ותיאוריות מרכזיות בסוציולוגיה ובסוציולוגיה של החינוך, ככלים לניתוח ולהבנה של מערכת החינוך, של המציאות הבית ספרית ושל תהליכי חינוך כחלק מהמציאות החברתית הכללית בארץ ובעולם. ביניהם: חברות וסטייה, הון אנושי וריבוד, שוויון הזדמנויות ומצוינות, בידול ואינטגרציה, פלורליזם ואחידות, מבחני מיון והשכלה גבוהה.

ד"ר אורן רייכמן

מבוא לסטטיסטיקה למדעי החברה א'

7013107, 4 ש"ס, 3 נ"ז, ש'

7013100, ת'

מר יונתן יעקובי

הקורס על שני חלקיו מקנה מושגי יסוד וידע, שיאפשרו לסטודנטים להיות "צרכנים" ו"יצרנים" נבונים של מאמרים ומחקרים מדעיים. הקורס בסטטיסטיקה א' יקנה ידע בשיטות של עיבוד, תיאור והצגה של נתונים כמותיים במחקר המדעי בתחום הסטטיסטיקה התיאורית: מקום הסטטיסטיקה במחקר המדעי, משתנים, סולמות מדידה, התפלגות שכיחויות, קריאה ובנייה של טבלאות נתונים, תיאורים גרפיים, מדדי מרכז ופיזור, מדדי מיקום יחסי, מתאמים ורגרסיה. עיבוד הנתונים ייעשה במחשב באמצעות חבילת התוכנות SPSS.

ד"ר אורן רייכמן

מבוא לסטטיסטיקה למדעי החברה ב'

7013108, 4 ש"ס, 3 נ"ז, ש'

7013101, ת'

מר יונתן יעקובי

דרישות קדם: מבוא לסטטיסטיקה למדעי החברה א'

הקורס יקנה ידע בעריכת מבחנים סטטיסטיים ובעיבודים סטטיסטיים מתקדמים בתחום הסטטיסטיקה הסקתית: רווח סמך לממוצע, עקרונות המבחן הסטטיסטי, מבחני T, ניתוח שונות חד-כיווני, מבחן חי בריבוע, מבחנים למתאמים, רגרסיה. כן יילמדו דרכים שונות לבחינת השפעתו של משתנה מתערב. עיבוד הנתונים ייעשה במחשב באמצעות חבילת התוכנות SPSS.

ד"ר משה ברנט

מבוא לפוליטיקה וממשל

7066635, 2 ש"ס, 2 נ"ז

מטרת הקורס היא להעניק הבנת יסוד של שני המושגים: פוליטיקה וממשל. ממשל מתייחס למערכות השלטון, כגון פרלמנט, ממשלה או מערכת המשפט, מקורותיהם, תפקידיהם ויחסי הגומלין ביניהם. פוליטיקה מתייחסת ליחסי העוצמה במדינה מודרנית, שתכליתם להשפיע ככל שניתן על תהליכי קבלת ההחלטות. הקורס ישרטט את מהות המשטר הדמוקרטי כמו גם את מהות המשטרים הלא דמוקרטיים. עוד יגע הקורס בזיקתם הפוליטית של גורמי יסוד כגון ביטחון, דת, תקשורת המונים או חינוך.

ד"ר זאביק גרינברג

מבוא לשירותי אנוש

6800001, 4 ש"ס, 4 נ"ז

שירותי אנוש כוללים את הארגונים הציבוריים ואת הארגונים למטרות רווח ושלא למטרות רווח שעיקר התשומות והתפוקות שלהם הם בני אדם (להבדיל מחומרים). השיעור סוקר את סוגיות היסוד המשותפות לארגונים אלה, תוך הדגשת העקרונות המדריכים את עבודתם על פי מודל כללי המורכב מארבעה תחומי יסוד ואידיאולוגיות, אמונות וטכנולוגיות) הקובעות את התכנים בתחומים אלה. ארבעת תחומי היסוד הם (א) קהלי היעד של שירותי אנוש; (ב) מה שהשירותים מעניקים (ג) דפוסי הספקת השירותים ו-(ד) דרכי המימון של הארגונים.

ד"ר דלית שמחאי

מגדר בעולם העבודה

6800028, 2 ש"ס, 2 נ"ז

אחד המאפיינים של שירותי אנוש הוא שמרבית המועסקים בהם ומרבית המשתמשים בהם הם נשים. חשיבות רבה נודעת, אם כן, להבנת נושא המגדר בשוק העבודה וליכולת של ההרכב המיוחד של עובדים אלו ושל המשתמשים בשרותיהם להשפיע על שוק העבודה.

ד"ר דהאן אורלי

מיומנויות אקדמיות

601112, 2+2 ש"ס, 4 נ"ז

מטרת הקורס היא הקניית אסטרטגיות חשיבה ולמידה הנמצאות בבסיס הלימודים האקדמיים ועריכת מחקר מדעי. הקורס כולל התנסות בכתיבה אקדמית על שלביה השונים. לאורך שנת הלימודים עוסק

מר יאן שיך

מיומנויות מחשב לכלכלה וניהול

909002, 2 ש"ס, ללא נ"ז

הקורס מקנה כלים חיוניים בגיליון אלקטרוני Excel לצורך לימודיו / מחקריו, לצורך עיסוקו ככלכלן, ולצורך בניית יישומים שימושיים בתחום הכלכלה והעסקים תוך הכרת תוכנת EXCEL למידת צעדים ראשוניים בעבודה עם גיליון אלקטרוני, הזנת נתונים, עיצוב גיליון העבודה, עריכת טקסט, נוסחאות, כלים, עבודה עם סדרות: מספרים, תאריכים וטקסט, שימוש בטבלאות, חישובים מתמטיים, כתיבת נוסחאות פשוטות ומתקדמות, שימוש בפונקציות, גרפים, מיונים, סינונים וטבלאות ציר. ביצוע מבחני הסקה סטטיסטית: מודל רגרסיה, השוואת ממוצעים וניתוח שונות חד כיווני

גב' מירה הרשקוביץ

ניהול קריירה

6800029, 2 ש"ס, 2 נ"ז

עולם התעסוקה הוא עולם דינמי ומשתנה. המציאות של כלכלה גלובאלית ותאגידיים בינלאומיים ומאפייני התעסוקה של עידן זה, מחייבים מחשבה ותכנון של הקריירה הן בהקשר האישי של כל אחד ואחת מאתנו והן בהקשר הארגוני במסגרת המחשבה על פיתוח המשאב האנושי בארגון. במהלך הקורס נציג את מאפייני המושג קריירה, תהליכי התפתחות המושג ומרכיביו התיאורטיים. נלמד על ניהול קריירה. נלמד על מאפייני עולם התעסוקה, על תפיסות ומאפיינים תרבותיים וחברתיים המובילים את המעסיקים בבחירת עובדים ונקנה לכם מיומנויות וכישורים אשר יאפשרו לכם להשתלב באופן מיטבי בשוק התעסוקה, תוך דגש על חשיבה עתידית וניהול תחום הקריירה בטווח הקצר, הבינוני והארוך. הקורס ישלב ידע תאורטי ולמידה עיונית לבין התנסות מעשית הכולל: מפגש עם מעסיקים ומגייסים, סדנאות וסימולציות שיאפשרו לכם לתרגל פרקטיקות מעשיות, תוך תהליכי משותף אישי וקבוצתי שמטרתם העלאת אחוזי ההצלחה שלכם בבניית ופיתוח הקריירה העתידית.

עו"ד תמר גוטגולד-כהן

שויון הזדמנויות בעבודה

6800051, 2 ש"ס, 2 נ"ז

תחום העבודה במדינת ישראל נגוע באי שוויון ואפליה. בקורס נעסוק בשוויון הזדמנויות בעבודה ונכיר את המצב החוקי והתפתחותו בארץ ובעולם. נתייחס לשוויון בעבודה כחלק מנושא זכויות האדם, תוך שילוב היבטים היסטוריים, אתיים ופילוסופיים. נדון באפליה של קבוצות מוחלשות מגוונות ונקדיש לכל קבוצה (דוגמת נשים, אנשים בגיל השלישי, אנשים עם מוגבלויות, מייעוטים, עולים חדשים) דיון ייחודי בהקשר של עולם העבודה. נחקור מהם שיקולי המדיניות ותפקיד המחוקק, בתי המשפט והממשלה לעניין שוויון בעבודה ונתעמק בפרט בנושא בין התיאוריה לפרקטיקה.

ד"ר סמיר זועבי

שירותים לזקנים

6800018, 2 ש"ס, 2 נ"ז

על יסוד פיתוח מודעות עצמית לדמוי ולמשמעות הזקנה בעיני המשתתפים והיכרות עם האובדנות בזקנה, הקורס מפתח מודעות לצורכי הקשישים בקהילה, היכרות עם תיאוריות בתחום השירותים בקהילה והיכרות מעשית עם שירותים לקשיש בקהילה.

ד"ר סמי בהט

שלטון מקומי ומרכזי

2,6800040 ש"ס, 2 נ"ז

השלטון המקומי הוא אבן יסוד במערכת השלטונית ובאספקת שירותים במדינה והוא הגוף השלטוני הקרוב ביותר לאזרח. בעשורים האחרונים מתחולל שינוי מערכתי הממצב את השלטון המקומי כגורם מרכזי בעשייה הציבורית בארץ. היחלשות השלטון המרכזי וצמצום מעורבותו במישור המקומי מחד גיסא, ועליית מעמדו של השלטון המקומי מאידך גיסא, גם מרחיבים את פעילותם של ארגוני המגזר השלישי. שינויים מערכתיים אלה מחייבים את כל זרועות השלטון להערכות ולהתארגנות חדשים. הקורס מקנה ידע בהיבטים התיאורטיים והיישומיים במבנה המוסדי והארגוני של השלטון המקומי בישראל, סמכויותיו ויחסיו עם השלטון המרכזי.

גב' הילה ליאור

תקשורת בין-אישית

3,6800002 ש"ס, 3 נ"ז

תקשורת היא הבסיס לכל המערכת האנושית. אולם תקשורת היא תהליך דינמי ותקשורת בהירה ואפקטיבית מהווה אתגר. קשיים ומכשולים באפשרות לתקשר בבהירות ולעניין עלולים ליצור תסכול וקונפליקט פרטני וקבוצתי בעבודה, אקלים של אי-אמון בתוך ארגונים וביניהם ובין ארגונים למשתמשים בשירותיהם. בשיעור יחודי מיומנויות התקשורת ויבחנו מיומנויות נוספות הנחוצות לפענוח תקשורת בין-אישית מילולית ובלתי מילולית ותקשורת בין-ארגונית.

ד"ר אלכס זיבנברג

תיאוריות ארגוניות

2,6800060 ש"ס, 2 נ"ז

הקורס עורך הכירות עם תפקידים הרבים של הארגון. נתחיל עם התהליך ההיסטורי של התפתחות תחום התנהגות ארגונית, נעבור לניתוח של המבנה הארגוני ונכיר את מטרות הארגון. בהמשך, נדון בנושאים כגון: שינוי ארגוני והתנגדות לשינוי. כמו כן, ננתח את יחסי הגומלין בין הארגון לסביבה. בנוסף, בקורס יוצגו תיאוריות שונות ומודלים השמים דגש על תרבות ארגונית ועל תרבות לאומית בתוך הארגון. לבסוף, נבחן בהרחבה תהליכים פוליטיים בארגון, נכיר את מקורות עצמה/כוח של ארגון ונדון בדרך שבה פוליטיקה ארגונית משפיעה על היחסים הבין-אישיים/קבוצתיים בתוך הארגון.