

קידום הוגנות מגדרית במכללה האקדמית תל חי

המכללה האקדמית תל חי הינה מוסד אקדמי מוביל בגליל, המעודד פיתוח ידע, הון חברתי, יזמות, וחדשנות לקידום החברה בישראל. המכללה שמה לה כמטרות: להיות מובילה בהוראה ובמחקר המדעיים בגליל, תוך שמירה על הרוח החלוצית של מייסדי המוסד, במטרה ולהכשיר את בוגריה למיצוי יכולותיהם האקדמיות ולמודעות ערכית לקראת השתלבותם בחברה הישראלית כאזרחים תורמים ומשפיעים; זאת תוך התבססות על משאבי האזור הייחודיים, כולל ההון החברתי, והסביבה הטבעית הייחודיים לגליל. כדי להגשים מטרות אלה, תל חי שמה לה כיעד, בין היתר, לנהל את המרחב האקדמי ולחנך את בוגריה על בסיס ערכים של שוויון, גיוון וסובלנות. כחלק מהשגת יעד זה הוקמה היחידה לשוויון מגדרי שמטרתה המרכזית לפעול לקידום נשים בסביבה האקדמית.

למרות ייצוג של קרוב ל-50% נשים בקרב בעלות/י תואר שלישי, כבר למעלה מארבעה עשורים, עדיין ניכר רוב גברי בקרב הסגל הבכיר במוסדות להשכלה הגבוהה בעולם ובישראל בפרט, במיוחד בדרגות הגבוהות ובמיוחד מקצועות ה-STEM. המחקר בתחום מצביע על כך שהמרחב, האקלים והשיח הארגוני באקדמיה יוצרים חסמים מוסדיים, גלויים וסמויים, הפוגעים בהשתלבותן של נשים. זאת מעבר לחסמים המוכרים בכל הזירות החברתיות, המשפיעים על בחירות אקדמיות ומקצועיות של נשים ועל התנהלותן במרחב החברתי והמקצועי. כל זאת, מקבל משנה תוקף בשלהי מגפת הקורונה, שמחד הביאה לגידול משמעותי במספר הסטודנטיות/ים, אך בו בזמן פגעה במיוחד בנשים אקדמאיות, פגיעה שלטווח ארוך עשויה להעצים פערים בייצוג נשים בדרגות הגבוהות במוסדות להשכלה גבוהה ובעמדות מנהיגות.

מטרת העל של התוכנית לשוויון מגדרי (Gender Equality Plan) של המכללה האקדמית תל חי, היא להרחיב את ייצוגן של הנשים בסגל האקדמי הבכיר, תוך שימת דגש על הגדלת ייצוגן של נשים בחוגי ה-STEM, ובדרגות האקדמיות הגבוהות בכל הדיסציפלינות. זאת, תוך יצירת סביבת עבודה בטוחה, הוגנת ושוויונית לנשים ולקבוצות אחרות בתת-ייצוג. מטרות נוספות של התוכנית הן הקצאת משאבים ייעודיים לקידום נשים; קידום תכני הוראה ומחקר רגישים לסוגיות מגדר ומגוון; מעקב רציף אחר מצב ההוגנות ביחס למגדר ומגוון בקרב הסגל והסטודנטים; והעלאת מודעות לחשיבות של הוגנות ומגוון בחברה הישראלית בכלל, ובאקדמיה בפרט.

על מנת לממש מטרה זו המכללה מציבה לה את היעדים הבאים:

- 1) לפעול לשוויון בגיוס ובקידום נשים במוסד.
- 2) לקדם שוויון בייצוג נשים בעמדות מנהיגות במוסד.
- 3) לקדם שילוב תכנים של הוגנות מגדרית ומגוון במחקר ובהוראה.
- 4) לקדם סביבה בטוחה מגדרית, לפעול לאיזון בין עבודה לחיים האישיים.



המכללה מקדמת מטרות ויעדים אלה באמצעות יחידה לשוויון מגדרי, הכוללת שלוש חברות סגל, משלושת הפקולטות במכללה (חינוך, מדעים, ומדעי החברה והרוח), ורכזת. תפקיד היחידה הוא להוביל פעילויות שיקדמו את המטרות שהציבה המכללה. פעילויות היחידה כוללות:

- תכנית מנטורשיפ שבה חברות סגל בכירות וותיקות מלוות חברות סגל צעירות יותר.
- העלאת מודעות בקרב הסגל בעזרת הרצאות וסדנאות, לרבות סדנאות לבעלי תפקידים בכירים על הטיות סמויות בהליכי קידום.
- עבודה משותפת עם היחידה למצוינות בהוראה לפיתוח מגנוני סיוע למרצים להפחתת הטיות סמויות בהערכת מרצות במרחב ההוראתי, בניית סילבוסים ומטלות מודעים למגדר ולמגוון, ושימוש בשפה רגישה מגדרית.
- מנעד של אפיקי סיוע במחקר לחברות סגל צעירות וותיקות, כולל ריטריט כתיבה וסיוע כספי.
- עבודה משותפת עם הממונות על מניעת הטרדות מיניות על בחינה ודיוק נהלים הקשורים למניעת אלימות מגדרית והתעמרות במכללה.

בכוונת הנהלת המכללה לקדם את תוכנית השוויון המגדרי במלואה, זאת כחלק ממטרתה להיות מכללה שתוביל את ההוראה האיכותית והמחקר המדעי פורץ הדרך בגליל.


פרופ' אליעזר שלו
נשיא

