הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 22/8/17 במכללה האקדמית תל חי

בין: **המכללה האקדמית בתל חי (ע"ר)**
עמותה רשומה בישראל מס' 58-2-357-026
להלן: "**המכללה**"

מצד אחד

לבין: **ההסתדרות הכללית החדשה של העובדים בא"י-**
מרחב גליל עליון וועד עובדי מכללת תל- חי
להלן יקראו יחדיו: "**ההסתדרות**"

מצד שני

הואיל ועל הצדדים חלים הסכמים קיבוציים החל מהסכם מיום ה- 1.4.1984, שמספרו 28/85 (להלן: "**הסכם 1984**"), הסכם קיבוצי מיום 20.11.2011, שמספרו 20110356 (להלן: "**הסכם 2011**"), והסכם קיבוצי מיום 19.9.2014, שמספרו 20140286 (להלן: "**הסכם 2014**"), ובכולם מעוגנים הסדרים ונוהגים שחלים במכללה מעת לעת (להלן יכונו יחדיו: "**ההסכמים הקיבוציים**");

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן, והגיעו להסכמה בדבר קליטת עובדים המועסקים בהסכם אישי להעסקה תחת ההסכמים הקיבוציים, למעט הסכם 1984 וכמפורט בהסכם זה, ובדבר שינויים בשיטת קידום העובדים המנהליים במכללה ובדבר תוספות שכר והטבות נלוות לעובדים בסגל המנהלי;

והואיל והצדדים מסכימים ומצהירים כי עם קליטת העובדים להסכם הקיבוצי, שינוי שיטת הקידום, תוספות השכר וההטבות הנלוות לעובדים המנהליים, הם מוותרים על כל טענות ו/או דרישות בגין התקופה שעד למועד חתימת ההסכם, וזאת בכפוף לקיום התחייבות המכללה כמפורט בגוף ההסכם. למען מנוע ספק, הצדדים מאשרים כי ידוע להם כי החתימה על הסכם זה הינה על בסיס הסכמה והצהרה זו והיא תקפה רק כנגד קיומה;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

חלק א' - כללי

1. **פרשנות והגדרת מונחים**

1.1. בהסכם זה המילים המתייחסות למין זכר כוונתם גם למין נקבה.

1.2. שמות הפרקים והכותרות הינם למטרת נוחיות בלבד, אינם מהווים חלק מהסכם זה ולא יילקחו בחשבון למטרות פרשנות.

1.3. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

1.4. למונחים שלהלן תהיה המשמעות המופיעה לצדם כדלקמן:

"עובדים מנהליים"	עובדים המועסקים בתפקידים מנהליים: ספרנים, מזכירות, עובדי ניקיון, עובדי אחזקה, טכנאים, רכזי חוג, עובדי שמירה, לבורנטים, מנהלי חשבונות, ולרבות התפקידים ("העיסוקים") המפורטים בנספח ג להסכם זה.
"מדרג עיסוקים"	תחומי העיסוק והדרגות בכל תחום
"קידום מקצועי"	השתלמויות מקצועיות בהמלצת הממונים בנושאים הרלוונטיים לכל עובד מנהלי על פי תחום עיסוקו.

2. <u>תחולת ההסכם</u>

2.1. הסכם זה יחול על העובדים המנהליים כהגדרתם בהסכם זה. למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על עובדים המועסקים בחוזים אישיים.

2.2. מוסכם כי על העובדים המנויים ברשימה המצורפת <u>**כנספח א'**</u> להסכם זה (להלן: "**הרשימה**"), ומועסקים, עובר לחתימת הסכם זה, במעמד "סגל אקדמי אחר" על בסיס הסכם אישי, יחול הסכם קיבוצי זה על נספחיו והם ייחשבו לעובדים עליהם חלים ההסכמים הקיבוציים של הדירוג המנהלי לכל דבר ועניין. זאת, בהתאם לוותקם ולדרגתם הנוכחיים, כמפורט ברשימה בנספח א' ובנספח ג, והכל בכפוף לחתימת כל עובד ועובדת על כתב ההסכמה המצורף <u>**כנספח ב'**</u> להסכם זה. למען מנוע ספק, השכר הפנסיוני של עובדי "סגל אקדמי אחר" המפורטים בנספח א לא ייפגע.

על אף האמור לעיל, מוסכם כי על העובדים המנויים ברשימה נספח א' לא יחולו הוראות הסכם 1984, ובמיוחד הוראות הפרק החמישי להסכם 1984, ולהנהלת המכללה תישמר פררוגטיבה ניהולית מלאה להביא לסיום העסקתם בהליכים כדין, ללא צורך בהסכמת וועד העובדים באשר לסיום ההעסקה.

2.3. על אף האמור בסעיף 2.2. לעיל, מוסכם כי היה והמכללה תרצה להביא לפיטוריהם של שלושת (3) העובדים הראשונים המנויים ברשימה נספח א', המועסקים בתפקיד יועץ חינוכי/פדגוגי, תמסור ההנהלה לוועד העובדים את החלטתה בעקבות השימוע. נציגות העובדים תהא רשאית למסור התנגדותה לפיטורים בתוך 48 שעות ממסירת ההודעה כאמור.

התנגדה נציגות העובדים, יתקיים הליך היוועצות בין מנכ"ל המכללה לבין יו"ר ההסתדרות במרחב גליל עליון, אשר יסתיים לא יאוחר משבוע ימים מעת מסירת התנגדות וועד העובדים להנהלת המכללה. לא הושגה הסכמה בהליך ההיוועצות – תישמר בידי ההנהלה פררוגטיבה ניהולית מלאה להביא לסיום ההעסקה בהליכים כדין, ללא צורך בהסכמת וועד העובדים.

3. <u>תקופת ההסכם</u>

3.1. תוקפו של הסכם זה ל-36 חודשים, היינו החל מיום 1.1.2017 ועד ליום 31.12.2019 (להלן: "**תקופת ההסכם**").

3.2. לקראת תום תקופת ההסכם, רשאי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים בסעיפי ההסכם, וזאת באמצעות הודעה בכתב אשר תימסר לכל המאוחר עד <u>שלושה חודשים</u> לפני תום תקופת ההסכם, היינו עד ליום 30.9.2019. לא נמסרה הודעה כאמור, יוארך תוקפו של ההסכם בשנתיים נוספות בכל פעם.

חלק ב' – שינויים במדרג העיסוקים ובתנאים נלווים

4. שינויים במדרג העיסוקים

מנגנון הקידום בדרגות המפורט בפרק ב' להסכם 2014 יוסיף לחול בין הצדדים, בכפוף לשינויים המפורטים להלן:

4.1. מדרג עיסוקים מעודכן ושכר רלוונטי לכל דרגה, מצורף **כנספח ג'** להסכם זה (להלן: "**מדרג 2017**"). למען הסר ספק, מדרג 2017 יבוא במקום מדרג העיסוקים שצורף כנספח א' להסכם 2014 (להלן: "**מדרג 2014**").

4.2. דרגה 1, המפורטת במדרג 2014 תבוטל, והעובדים, שדורגו בדרגה 1 עובר להסכם זה, ידורגו בדרגה 2 כמפורט במדרג 2017.

4.3. מועדי החלת הקידום יעשו במועדים קבועים אחת לשנה: בחודשים אוקטובר 2017, אוקטובר 2018 ואוקטובר 2019.

5. תוספת משמרות - עובדי שמירה

החל ממועד חתימת הסכם זה ישולמו לעובדי השמירה תוספות בעבור עבודה במשמרת צהריים ובמשמרת לילה, כמפורט להלן:

5.1. משמרת בוקר (7:00 - 15:30) – תעריף 100%
(היינו: תעריף המפורט כדרגה 2 במדרג 2017).

5.2. משמרת צהריים (15:15 – 23:30) – תעריף 110%
(החל מהשעה הראשונה למשמרת).

5.3. משמרת לילה (23:15 – 7:15) – תעריף 125%
(החל מהשעה הראשונה למשמרת).

5.4. שעות נוספות תחושבנה על בסיס השעה הסמוכה הקודמת ל"שעה הנוספת".

6. הגדלת השתתפות המכללה והעובד בקרן מתנות ועד העובדים

6.1. לאור העלייה במחירי תווי הקניה, ועל מנת שלא לפגוע בגובה התווים המחולקים לעובדים בראש השנה ובפסח, שיעור ההשתתפות בקרן המתנות בוועד עובדים יעלה לסך 47 ₪ לחודש מכל צד, היינו: השתתפות המכללה תעמוד על סך 47 ₪, וניכוי העובד יגדל מ-45 ₪ בחודש ל- 47 ₪, ובסה"כ תוספת של 4 ₪ לעובד לחודש.

6.2. למען מנוע ספק, האמור בסעיף 6.1 לעיל בא במקום האמור בסעיף 16 להסכם 2011.

7. סבסוד ארוחות

7.1. סבסוד הארוחות שמעניקה המכללה לעובד יהא בגובה 10 ₪ לארוחה, ויוגבל כדלקמן:

- עובדים בדרגות 2 ו-3 – סבסוד של עד 20 ארוחות בחודש.
- עובדים בדרגות 4, 5 ו-6 – סבסוד של עד 12 ארוחות בחודש.

7.2. שווי המס בגין הטבה זו ינוכה מהעובד על פי כל דין.

7.3. על אף האמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי שוויה הכולל של הטבת סבסוד הארוחות לא יחרוג מ-120,000 ₪ בשנה (להלן: "**תקציב הסבסוד השנתי**"). המכללה תנהל מעקב אחר ביצוע תקצוב הסבסוד השנתי. היה תהיה צפויה חריגה מתקציב הסבסוד השנתי, תחליט המכללה, בשיתוף וועד העובדים, האם להקטין את הסבסוד לארוחה או להגביל מספר ארוחות בחודש לעובד, ובלבד שלא תהיה חריגה מתקציב הסבסוד השנתי. לא הגיעו הצדדים להסכמה בתוך 7 ימים מעת שהתגלתה החריגה הצפויה (או בדיעבד), יכריע בסוגיה זו מנכ"ל המכללה כיצד לנהוג על מנת שלא לחרוג מתקציב הסבסוד השנתי.

7.4. יובהר, סבסוד הארוחות תקף לארוחות צהריים בלבד, והינו סבסוד אישי האסור בהעברה מעובד לזולתו ואינו ניתן לצבירה מחודש לחודש. עובד, אשר יעשה שימוש בלתי ראוי בהטבה, תישלל ממנו הזכות ליהנות מהטבה זו, זמנית או לצמיתות, בהתאם להחלטת סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש במכללה.

7.5. למען מנוע ספק, האמור בסעיף 7 לעיל בא במקום האמור בסעיף 14 להסכם 2011.

8. <u>ימי חופשה</u>

8.1. ימי החופשה יעודכנו בהתאם לטבלה המצורפת **<u>כנספח ד'</u>** להסכם זה.

8.2. למען מנוע ספק, האמור בסעיף 8.1 לעיל ובנספח ד להסכם זה באים במקום האמור בסעיף 18 ובנספח ג' להסכם 2014.

9. <u>הטבות לגמלאים ולעובדים ותיקים</u>

9.1. עובד מנהלי, העומד לפרוש לגמלאות יהיה זכאי להסתייע בליווי מקצועי או להשתתף בסדנה, שתעמיד לרשותו המכללה, במטרה להקל את תהליך פרישתו לגמלאות.

9.2. עובד מנהלי, שפרש לגמלאות, יהיה זכאי להשתמש בספריית המכללה ללא צורך בתשלום דמי מנוי.

9.3. עובד מנהלי, אשר צבר לפחות 10 שנות ותק במכללה, ואשר המכללה החליטה על פיטוריו, יהא זכאי להודעה מוקדמת בת חודש, במהלכה רשאית המכללה לדרוש את עבודתו בפועל, וכן למענק הסתגלות של חודש שכר, בגובה שכרו האחרון.

9.4. עובד מנהלי, אשר צבר לפחות 20 שנות ותק במכללה, ואשר המכללה החליטה על פיטוריו, יהא זכאי להודעה מוקדמת בת חודש, במהלכה רשאית המכללה לדרוש את עבודתו בפועל, וכן למענק הסתגלות של חודשיים שכר, בגובה שכרו האחרון.

9.5. למען מנוע ספק, האמור בסעיף 9.3 לעיל בא במקום האמור בסעיף ג' לפרק החמישי בהסכם 1984.

<u>חלק ג' – חילוקי דעות, מיצוי תביעות, שקט תעשייתי, כפיפות ויישום</u>

10. <u>יישוב חילוקי דעות</u>

10.1. כל חילוקי הדעות הנובעים מהסכם זה, לרבות פרשנותו, ביצועו, יישומו וכד' יידונו בהליך גישור בין הצדדים תוך 45 יום מהמועד בו יבקש צד אחד ממשנהו לקיים הליך גישור. המגשר ייבחר בין הצדדים, ובמקרה של אי הסכמה ימונה על ידי הממונה על יחסי העבודה במחוז הצפון.

10.2. על הליך הגישור להסתיים בהסכמה בין הצדדים תוך 75 יום מהמועד בו החל הגישור או הפניה לגישור – לפי המוקדם מבין השניים, אלא אם יסכימו הצדדים להאריך מועד זה.

10.3. ככל שהמחלוקת לא הסתיימה בגישור בתום המועד המצוין לעיל, יהיה כל צד רשאי לנקוט בהליכים משפטיים על פי כל דין.

11. מיצוי תביעות

11.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות או תביעות הצדדים בתקופת תוקפו של הסכם זה.

11.2. הצדדים מתחייבים, כי לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

11.3. מובהר, כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בו. הוראות ההסכם שלובות זו בזו, ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.

11.4. למען הסר ספק, לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן בגין תקופת תוקפו של הסכם זה.

12. שקט תעשייתי

12.1. הצדדים ויחידיהם מתחייבים, כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, ישמרו על שקט תעשייתי מוחלט לרבות כך שלא ינקטו בצעדי שביתה או השבתה, חלקית או מלאה, בנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

12.2. עוד מוסכם ומובהר בין הצדדים, כי במקרה בו תכריז ההסתדרות על שביתה כללית (במישור הארצי) של העובדים, הרי שהשומרים יהיו מחויבים לאילוצי הביטחון וחובות השמירה במכללה. מוסכם, כי במידת הצורך, ינתנו לגבי השומרים הוראות והנחיות שונות משאר העובדים המתיישבות עם האמור לעיל.

12.3. הצדדים ויחידיהם יפעלו ליישוב חילוקי הדעות, לגבי פירוש הסכם זה, ומימוש זכויות וחובות הצדדים שבהסכם זה, אך ורק לפי הוראות הסכם זה.

12.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות, ככל שהוכרזו טרם חתימת הסכם זה סכסוכי עבודה בנוגע לעובדים המנהליים במכללה, הם יבוטלו עם החתימה על הסכם זה.

13. כפיפות להנחיות ות"ת

האמור בהסכם זה נקבע בהתאם להנחיות ות"ת, והוא כפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר.

14. רישום

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי אצל הממונה על יחסי עבודה במשרד הכלכלה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות הכללית החדשה
ועד העובדים בא"י- מרחב גליל עליון

המכללה האקדמית בתל חי (ע"ר)
ועד עובדים
המכללה האקדמית
תל חי
ועד עובדי מכללת תל-חי

המכללה האקדמית תל-חי ד.נ. גליל עליון 12210

נספח א' – רשימת עובדים הנקלטים להסכם הקיבוצי

מס"ד	מספר עובד	שם משפחה	שם פרטי	תמחירי	שם תמחירי	התחלה	שנות ותק	סטטוס
1	31482078	כהן שושן	תהילה	10507	המרכז לקידום הסטודנט	01/09/2010	6	יועץ חינוכי/פדגוגי
2	31477946	לוי	אלמוג	20070	מרכז תמיכה	01/10/2014	2	יועץ חינוכי/פדגוגי
3	33689340	שולמן	צלאל	20070	מרכז תמיכה	01/07/2015	1	יועץ חינוכי/פדגוגי
4	52269321	אשכנזי	מרים	34011	מחוננים ומצטיינים	01/10/2013	3	פרוייקט/תקציב סגור
5	21938410	סילבר	יעל	10511	אקדמיה בכיכר	01/11/2012	4	פרוייקט/תקציב סגור
6	33871898	גרשוביץ	שירלי	20073	מרכז אבחונים	01/02/2009	7	פרוייקט/תקציב סגור
7	34197798	חן אפרים	ענבל	30122	לגסי לחץ וטראומה	01/10/2013	3	פרוייקט/תקציב סגור
8	31379993	קמבליס לביא	מיקה	36020	מ. אקדמי לנוער	01/02/2011	5	פרוייקט/תקציב סגור
9	31950181	בחר	שירית	36020	מ. אקדמי לנוער	01/01/2014	3	פרוייקט/תקציב סגור
10	32736126	אשל	עדי	36020	מ. אקדמי לנוער	01/01/2013	4	פרוייקט/תקציב סגור
11	34672840	אשד	איריס	36020	מ. אקדמי לנוער	01/11/2009	7	פרוייקט/תקציב סגור
12	34713735	ללום	מיכל	36020	מ. אקדמי לנוער	01/11/2014	2	פרוייקט/תקציב סגור
13	34876748	יוסף	נזיה	36020	מ. אקדמי לנוער	01/06/2012	4	פרוייקט/תקציב סגור
14	38278651	מזו	רונית	36020	מ. אקדמי לנוער	01/03/2011	5	פרוייקט/תקציב סגור
15	52860681	גרוסמרק	יערה	36020	מ. אקדמי לנוער	01/08/2015	1	פרוייקט/תקציב סגור
16	57786162	פרנקל	חנה	36020	מ. אקדמי לנוער	01/10/2010	6	פרוייקט/תקציב סגור
17	64979230	אדוט	שושי	36020	מ. אקדמי לנוער	01/09/2012	4	פרוייקט/תקציב סגור
18	300296787	אמיר	מיקה	36020	מ. אקדמי לנוער	01/10/2013	3	פרוייקט/תקציב סגור

נספח ב' –
כתב הסכמה - מעבר להעסקה תחת הסכם קיבוצי
שנערך ונחתם במכללה האקדמית תל חי, ביום _____

בין: **המכללה האקדמית בתל חי (ע"ר)**
עמותה רשומה בישראל מס' 58-2-357-026
להלן: "**המכללה**"

מצד אחד

לבין: _____, **ת.ז.** _____
להלן: "**העובד**"

מצד שני

הואיל והעובד מועסק במכללה על בסיס הסכם העסקה אישי במעמד סגל אקדמי אחר, החל מיום _____;

והואיל ובין המכללה להסתדרות הכללית החדשה נחתמו מספר הסכמים קיבוציים ביחס לעובדים בדירוגים המנהליים במכללה, ולאחרונה נחתם בין אותם צדדים הסכם קיבוצי לשנת 2017 ואילך (יכונה להלן: "**הסכם 2017**");

והואיל ובהסכם 2017 הוסכם בין המכללה להסתדרות הכללית החדשה על קליטת עובדים המנויים ברשימה שצורפה כנספח א' להסכם 2017 (להלן: "**הרשימה**"), המועסקים על בסיס הסכם אישי במעמד "סגל אקדמי אחר", להעסקה על בסיס ההסכמים הקיבוציים, למעט הסכם 1984 שמספרו 28/85 (להלן: "**הסכם 1984**"), והכל בכפוף להסכמת העובד עצמו;

והואיל ושמו של העובד נכלל ברשימה, והעובד הביע את הסכמתו לעבור להעסקה על בסיס ההסכמים הקיבוציים כאמור לעיל וכמפורט בהסכם זה;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. העובד מביע את הסכמתו לכך שהוא ייכלל בין העובדים עליהם חל הסכם 2017 על נספחיהם וכן לכך שההסכמים הקיבוציים, ההסדרים, הנהלים והנוהגים שחלים על דירוג העובדים המנהליים במכללה ובהתאם לשינויים מעת לעת על ידי המכללה ונציגות העובדים, ולמעט האמור בהסכם 1984, יחולו על העובד בכל עניין ודבר.

2. למען מנוע ספק, עם המעבר להעסקה על פי ההסכמים הקיבוציים כאמור לעיל, לא ייפגעו שכרו ותנאי העסקתו הנוכחיים של העובד, ויישמרו וותקו ודרגתו הנוכחיים במכללה.

3. לצד האמור לעיל, מובהר ומוסכם, כי הליכי הפיטורין של העובד הם בהתאם לכל דין, והקבוע בהסכמים הקיבוציים ו/או בכל הסכם או הסדר אחר בעניין הליכי פיטורין, החל על העובדים המנהליים במכללה, לא יחולו על העובד, ולפיכך נשמרת למכללה הפררוגטיבה הניהולית להביא לסיום העסקת העובד כדין.

4. בחתימתו מצהיר העובד ומאשר, כי הוא הבין את האמור לעיל, הסכים לו, וחתם על הסכם זה מרצונו החופשי, לאחר שבדק ומצא, כי ידועות לו היטב מלוא הזכויות המגיעות לו על פי כל דין, וניתנה לו הזדמנות להתייעץ עם מי שחפץ, לרבות עם עו"ד.

<u>ולראיה באו הצדדים על החתום:</u>

_____	_____
העובד	המכללה האקדמית בתל חי (ע"ר)

נספח ג' - מדרג עיסוקים ושכר

עיסוק	דרגה	שכר עליון	שכר תחתון	תוספת (%)	תוספת (₪)
דרגה 2			דרגה 2		
פקיד/ה , מזכיר/ה, עובד/ת בלתי מקצועי/ת, שומרים	דרגה 2 שלב א	5,490.80	5,300.00	3.6%	190.80
	דרגה 2 שלב ב	5,682.99	5,490.81	3.5%	192.18
	דרגה 2 שלב ג	5,881.90	5,683.00	3.5%	198.90
	דרגה 2 שלב ד	6,087.78	5,881.91	3.5%	205.87
	דרגה 2 שלב ה	6,276.51	6,087.79	3.1%	188.72
	דרגה 2 שלב ו	6,471.09	6,276.52	3.1%	194.57
	דרגה 2 שלב ז	6,671.71	6,471.10	3.1%	200.60
	דרגה 2 שלב ח	6,871.87	6,671.72	3.0%	200.15
	דרגה 2 שלב ט	7,078.04	6,871.88	3.0%	206.16
	דרגה 2 שלב י	7,290.39	7,078.05	3.0%	212.34
			תקרה	2.0%	
דרגה 3			דרגה 3		
לבורנט/ית, טכנאי/ת מחשבים, רכז/ת חוג/יחידה, מנהל/ת חשבונות, מזכיר/ת יחידה, עובד/ת אחזקה מקצועי, ספרן/ית, עובד/ת צוות הטמעה, רכז/ת תכניות נוער / פעילות / פרוייקטים, רכז/ת נגישות / חונכות, אקדמאי - תואר ראשון	דרגה 3 שלב א	5,703.50	**5,500.00**	3.7%	203.50
	דרגה 3 שלב ב	5,914.54	5,703.51	3.7%	211.03
	דרגה 3 שלב ג	6,127.47	5,914.55	3.6%	212.92
	דרגה 3 שלב ד	6,341.95	6,127.48	3.5%	214.46
	דרגה 3 שלב ה	6,557.58	6,341.96	3.4%	215.63
	דרגה 3 שלב ו	6,773.99	6,557.59	3.3%	216.40
	דרגה 3 שלב ז	6,977.22	6,774.00	3.0%	203.22
	דרגה 3 שלב ח	7,186.55	6,977.23	3.0%	209.32
	דרגה 3 שלב ט	7,402.16	7,186.56	3.0%	215.60
	דרגה 3 שלב י	7,624.23	7,402.17	3.0%	222.06
	דרגה 3 שלב יא	7,852.97	7,624.24	3.0%	228.73
	דרגה 3 שלב יב	8,088.57	7,852.98	3.0%	235.59
	דרגה 3 שלב יג	8,331.24	8,088.58	3.0%	242.66
			תקרה	2.0%	

עיסוק	דרגה	שכר עליון	שכר תחתון	תוספת (%)	תוספת (₪)
			דרגה 4		
דרגה 4	דרגה 4 שלב א	6,520.50	**6,300.00**	3.5%	220.50
סכנאי/ת מחשבים בכיר, רכז/ת הסמעה והדרכה, רכז/ת חוג בכיר/ה ,מתכנת/ת מחשבים, מנהל/ת חשבונות בכיר/ה, איש שיווק מקצועי, מנהלת לשכה, אחראי/ת מעבדה, ספרן/נית בכירה, עוזר/ת מקצועי/ת למנהל, עובד/ת צוות הסמעה בכיר, רכז/ת תכניות נוער / פעילות / פרוייקטים - תואר שני, מומחה תוכן /מוביל תכניות נוער - תואר שני, יועץ אקדמי/חינוכי/פדגוגי - תואר שני, רכז/ת נגישות / חונכות - תואר שני, ראש מדור	דרגה 4 שלב ב	6,742.21	6,520.51	3.4%	221.70
	דרגה 4 שלב ג	6,964.71	6,742.22	3.3%	222.49
	דרגה 4 שלב ד	7,187.59	6,964.72	3.2%	222.87
	דרגה 4 שלב ה	7,410.42	7,187.60	3.1%	222.82
	דרגה 4 שלב ו	7,632.74	7,410.43	3.0%	222.31
	דרגה 4 שלב ז	7,861.73	7,632.75	3.0%	228.98
	דרגה 4 שלב ח	8,097.59	7,861.74	3.0%	235.85
	דרגה 4 שלב ט	8,340.53	8,097.60	3.0%	242.93
	דרגה 4 שלב י	8,590.76	8,340.54	3.0%	250.22
	דרגה 4 שלב יא	8,839.90	8,590.77	2.9%	249.13
	דרגה 4 שלב יב	9,096.27	8,839.91	2.9%	256.36
	דרגה 4 שלב יג	9,360.07	9,096.28	2.9%	263.79
	דרגה 4 שלב יד	9,631.52	9,360.08	2.9%	271.44
	דרגה 4 שלב טו	9,910.85	9,631.53	2.9%	279.31
			תקרה	2.0%	
			דרגה 5		
דרגה 5	דרגה 5 שלב א	7,533.60	**7,300.00**	3.2%	233.60
סגן/נית מנהל יחידה, עוזר/ת בכיר/ה למנהל, מתכנת/ת בכיר/ה, ראש מדור בכיר, מנהל/ת פרוייקטים מומחה	דרגה 5 שלב ב	7,774.69	7,533.61	3.2%	241.08
	דרגה 5 שלב ג	8,015.71	7,774.70	3.1%	241.02
	דרגה 5 שלב ד	8,264.21	8,015.72	3.1%	248.49
	דרגה 5 שלב ה	8,512.14	8,264.22	3.0%	247.93
	דרגה 5 שלב ו	8,767.52	8,512.15	3.0%	255.36
	דרגה 5 שלב ז	9,021.79	8,767.53	2.9%	254.26
	דרגה 5 שלב ח	9,283.43	9,021.80	2.9%	261.63
	דרגה 5 שלב ט	9,543.38	9,283.44	2.8%	259.94
	דרגה 5 שלב י	9,810.60	9,543.39	2.8%	267.21
	דרגה 5 שלב יא	10,075.50	9,810.61	2.7%	264.89
	דרגה 5 שלב יב	10,337.47	10,075.51	2.6%	261.96
	דרגה 5 שלב יג	10,606.26	10,337.48	2.6%	268.77
	דרגה 5 שלב יד	10,871.42	10,606.27	2.5%	265.16
	דרגה 5 שלב טו	11,143.22	10,871.43	2.5%	271.79
			תקרה	2.0%	

עיסוק	דרגה	שכר עליון	שכר תחתון	תוספת (%)	תוספת (₪)
דרגה 6		דרגה 6			
ראש מדור בכיר מקצועי, רכז/ת תכניות אקדמיות / פרי"קסים / עבודות גמר (ד"ר), מנהל/ת מחלקה	דרגה 6 שלב א	9,551.10	9,300.00	2.7%	251.10
	דרגה 6 שלב ב	9,808.99	9,551.11	2.7%	257.88
	דרגה 6 שלב ג	10,073.84	9,809.00	2.7%	264.84
	דרגה 6 שלב ד	10,335.77	10,073.85	2.6%	261.92
	דרגה 6 שלב ה	10,604.51	10,335.78	2.6%	268.73
	דרגה 6 שלב ו	10,880.24	10,604.52	2.6%	275.72
	דרגה 6 שלב ז	11,152.26	10,880.25	2.5%	272.01
	דרגה 6 שלב ח	11,431.07	11,152.27	2.5%	278.81
	דרגה 6 שלב ט	11,716.86	11,431.08	2.5%	285.78
	דרגה 6 שלב י	12,009.79	11,716.87	2.5%	292.92
	דרגה 6 שלב יא	12,310.05	12,009.80	2.5%	300.25
	דרגה 6 שלב יב	12,617.81	12,310.06	2.5%	307.75
	דרגה 6 שלב יג	12,933.26	12,617.82	2.5%	315.45
	דרגה 6 שלב יד	13,256.61	12,933.27	2.5%	323.33
	דרגה 6 שלב טו	13,588.03	13,256.62	2.5%	331.42
			תקרה	2.0%	

נספח ד' – טבלת ימי חופשה

ותק בשנים	ימי חופשה
1	14
2	16
3-6	18
7-9	20
+10	24