האגודה הסוציולוגית הישראלית
رابطة علم الاجتماع الإسرائيلية
Israeli Sociological Society

## הכנס ה-55 של האגודה הסוציולוגית הישראלית - מכללת תל-חי והאוניברסיטה הפתוחה

### קמפוס רעננה של האונ' הפתוחה, 25-24/02/2025

**<u>קול קורא - קהילת ארגונים ועבודה</u>**

המושב בנושא "מרחבי גבול ואזורי מגע במחקר הארגוני ובשוק העבודה" יעסוק בסוגיות מרכזיות הנוגעות לעת הנוכחית בישראלץ באופן ספציפי ברצוננו להתחקות אחר האופנים שבהם גבולות—ממשיים או מטאפוריים, קונקרטיים או מדומיינים—נוצרים ומתקיימים בתוך הקשרים סוציולוגיים בכלל וארגוניים בפרט. המושב שואף להעמיק בחקר המנגנונים שמעצבים גבולות אלו בימים אלה, במבנים ובפרקטיקות שמכתיבים אותם, ובאופן שבו השיח החברתי סביבם מייצר קטגוריות חברתיות וארגוניות חדשות.

**היבטים מרכזיים במושב:**

1. **הבניית גבולות ארגוניים וקטגוריות חברתיות**: כיצד מבנים ארגוניים, פרקטיקות עבודה ושיחים חברתיים מבנים ומייצרים גבולות בתוך ארגונים? לדוגמה, גבולות בין מגדרים, קבוצות אתניות ולאומיות, תפקידים מקצועיים או היררכיות תעסוקתיות. בנוסף, נשאלת השאלה כיצד יצירת גבולות ממשיים וסימבוליים מכתיבה ומייצרת קטגוריות חברתיות חדשות, כגון "עובדים חיוניים" מול "לא חיוניים", או "עובדי קו ראשון" מול "עובדי משרדים".
2. **גבולות כהזדמנויות תעסוקתיות**: הגבולות, למרות שהם עשויים לעיתים לייצר חיץ ומתח בין קבוצות שונות, יכולים גם לשמש כמנגנונים ליצירת הזדמנויות תעסוקתיות. למשל, גבולות אלו יכולים לייצר תחומי התמחות חדשים, לפתוח אפשרויות עבור קבוצות מסוימות של עובדים או להגביל את גישתן של אחרות להזדמנויות אלו. התמקדות זו מאפשרת להבין כיצד גבולות מעצבים את דינמיקת הכוח בארגון ומובילים להזדמנויות או לשעתוק אי-שוויון.
3. **השפעת המלחמה על גבולות ארגוניים**: בעקבות המלחמה, נוצרו מופעים חדשים של גבולות ארגוניים. לדוגמה, גבולות חדשים עשויים להתגבש בין עובדים אשר ממשיכים לעבוד מרחוק לבין אלו שנדרשים להיות נוכחים פיזית, בין מגזרים שנפגעו קשה לבין כאלו שחוו צמיחה, או בין עובדים שמילאו תפקידים חיוניים במהלך המשבר לבין עובדים שנמצאו בעמדות פחות קריטיות. המלחמה הפכה גורם דינמי שמשפיע על שוק העבודה ויצר קטגוריות חברתיות וארגוניות חדשות.
4. **מופעים חדשים של מרחבי גבול בארגונים**: כיצד גבולות ארגוניים נראים בעידן של מלחמה מתמשכת? ייתכן שנבחין בהתגבשות קטגוריות חדשות בתוך שוק העבודה הגלוקלי, כאשר פרקטיקות עבודה מרחוק הופכות למרכזיות יותר, והגבולות בין עבודה פרטית וציבורית, בין תפקידי ניהול ועובדים רגילים, מתחזקים. אילו השלכות יש לכך על כינון זהות מקצועית בתוך היררכיות חברתיות וארגוניות?

**שיטות מחקר והיבטים תיאורטיים:** אנחנו שואפות לכך שהמושב יציג תמהיל של מחקרים איכותנים וכמותיים, תוך שילוב של פרספקטיבות תיאורטיות מגוונות—פמיניסטיות, ביקורתיות וארגוניות.

נשמח לקבל תקצירי הרצאות המתכתבים עם הנושאים הללו.

בברכה,

ראשות הקהילה