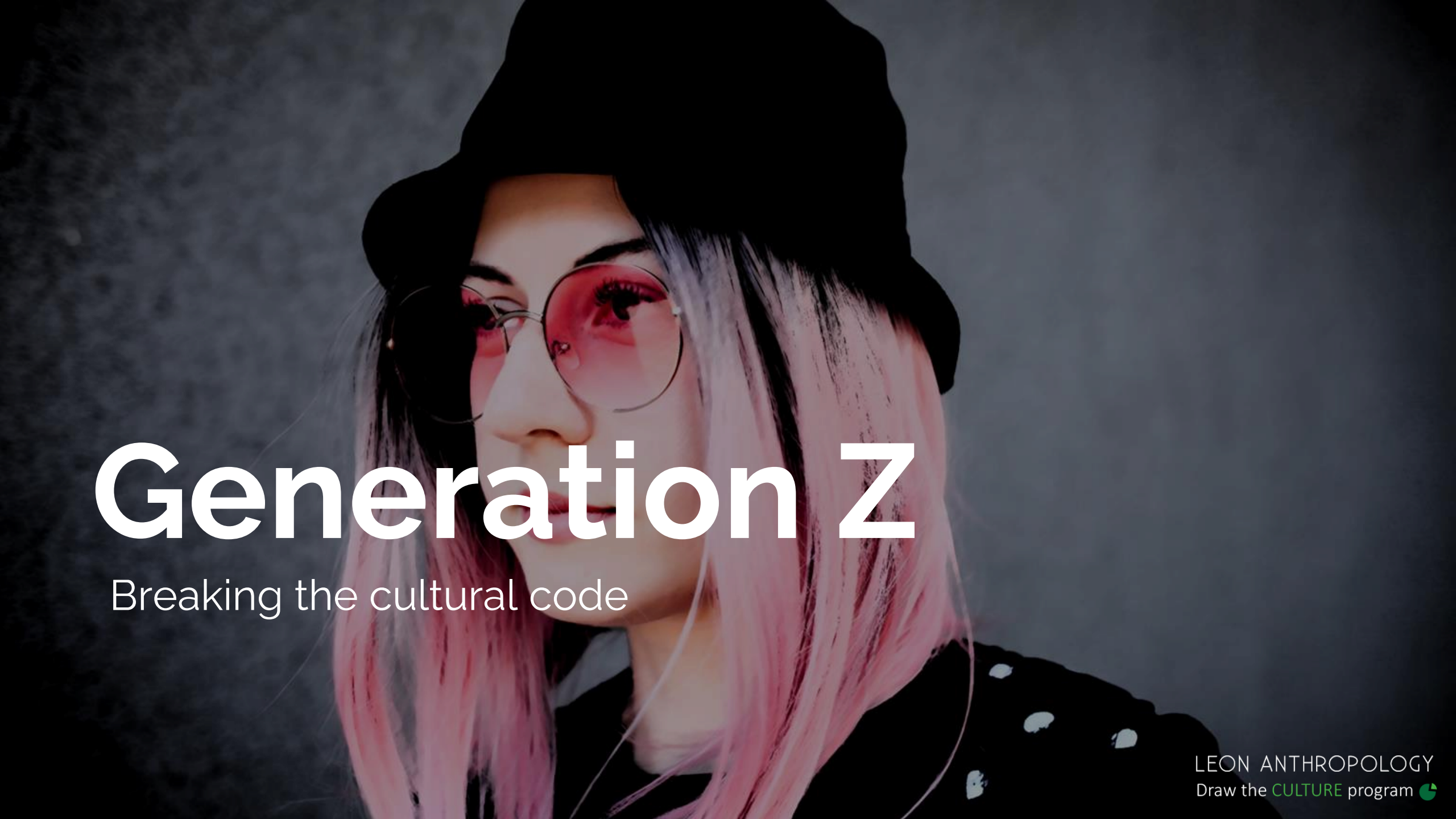


# Generation Z

## Breaking the cultural code

LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program

LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program



# תמיר ליאון

Applied Anthropologist, כ 25 שנות מחקר של התרבות הצעירה.

**תחומי מחקר**

1. דורות : X,Y,Z, α
2. חוסן: קהילתי, ארגוני, אישי
3. מנהיגות
4. לכידות ארגונית
5. אובלוסיות בסיכון
6. עולם העבודה החדש
7. פרודוקטיביות ושימור עובדים בתנאי אי ודאות

Tamir Leon

Podcast – TAKE 5

מייסד חברת 'יישומים אנתרופולוגיים בע"מ' העוסקת במחקרי לכידות וחוסן בארגונים

# THE GENERATIONS

| GENERATION | Year of Birth | Age |
|---|---|---|
| THE LOST GENERATION | 1883-1900 |  |
| THE GREATEST GENERATION | 1900-1925 | 100-125 |
| THE LUCKY FEW (BUILDERS) | 1925-1946 | 79-100 |
| THE BABY BOOMERS | 1946- 1965 | 60-79 |
| GENERATION X | 1965-1980 | 45-60 |
| GENERATION Y (MILLENIALS) | 1980-1995 | 30-45 |
| GENERATION Z | 1995-2010 | 15-30 |
| GENERATION ALPHA | 2010-2025 | 0-15 |
| GENERATION BETA | 2025-? | |

# BABY BOOMERS

**גילאי 60-79**

אחוז גבוה של מהגרים

ערך מוביל: להתקדם בחיים

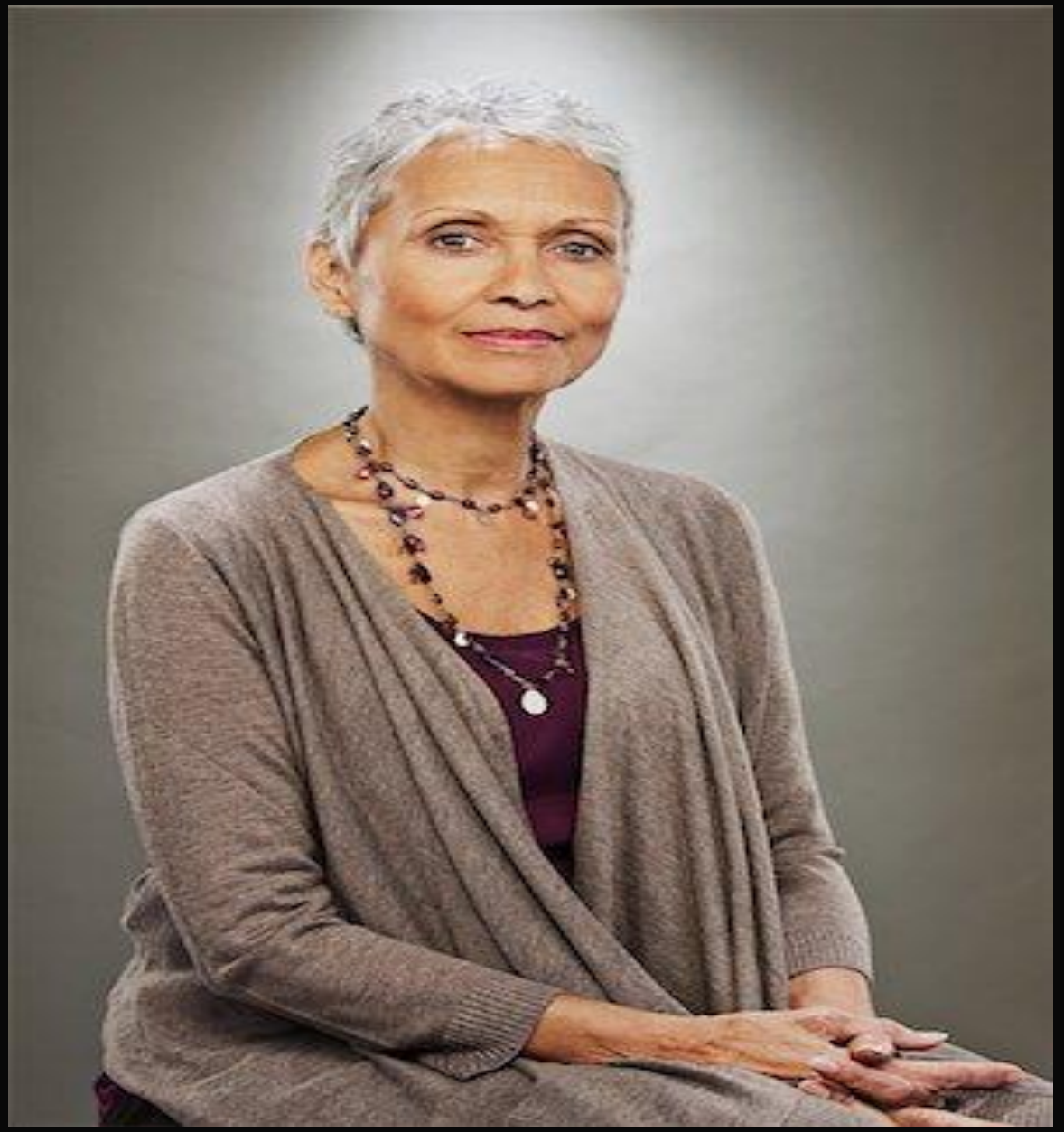
ערך מוביל: הכול בשביל הילדים

ערך מוביל: חסכון

יכולת נחשקת: השכלה

פטריוטיים

שמרניים



LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program

# דור ה- X

**גילאי 45-60**

הוסיף שעתים ליום העבודה

והוריד שעתיים מההורות

הורות הליקופטר.

ילדים לא עצמאיים

ציני לגבי מנהיגים וסמכות (בוגר וייטנאם ויום כיפור)

"גאולה דרך עבודה"

ההורה לפני הילדים



LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program

# דור ה- Y

## גילאי 30-45

העבודה איננה בעדיפות ראשונה

התנהלות "בין עבודות"

שינוי הוא ערך

לא מעוניינים לנהל

דחיינות

מתקשים בקבלת סמכות

מתקשים בקבלת ביקורת



פחות מאמין באקדמיה, בראש ובראשונה נאמן לעצמו ולנוחות שלו ומגדיר סט התנהגויות שונה במקומות העבודה

LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program

# דור ה- Z



**גילאי 15-30**

ערכים מובילים: שוויון, אותנטיות, שינוי

מחפש משמעות

תקשורת דיגיטלית מפותחת

חרדתיים. דיכאוניים

האקדמיה לא אטרקטיבית

מאותגר בהתמודדות עם קשיים

מתקשה להחליט

לא מאמין לחברות מסחריות

בודד

אחוז גבוה יחסית של הפרעות קשב והפרעות תקשורת

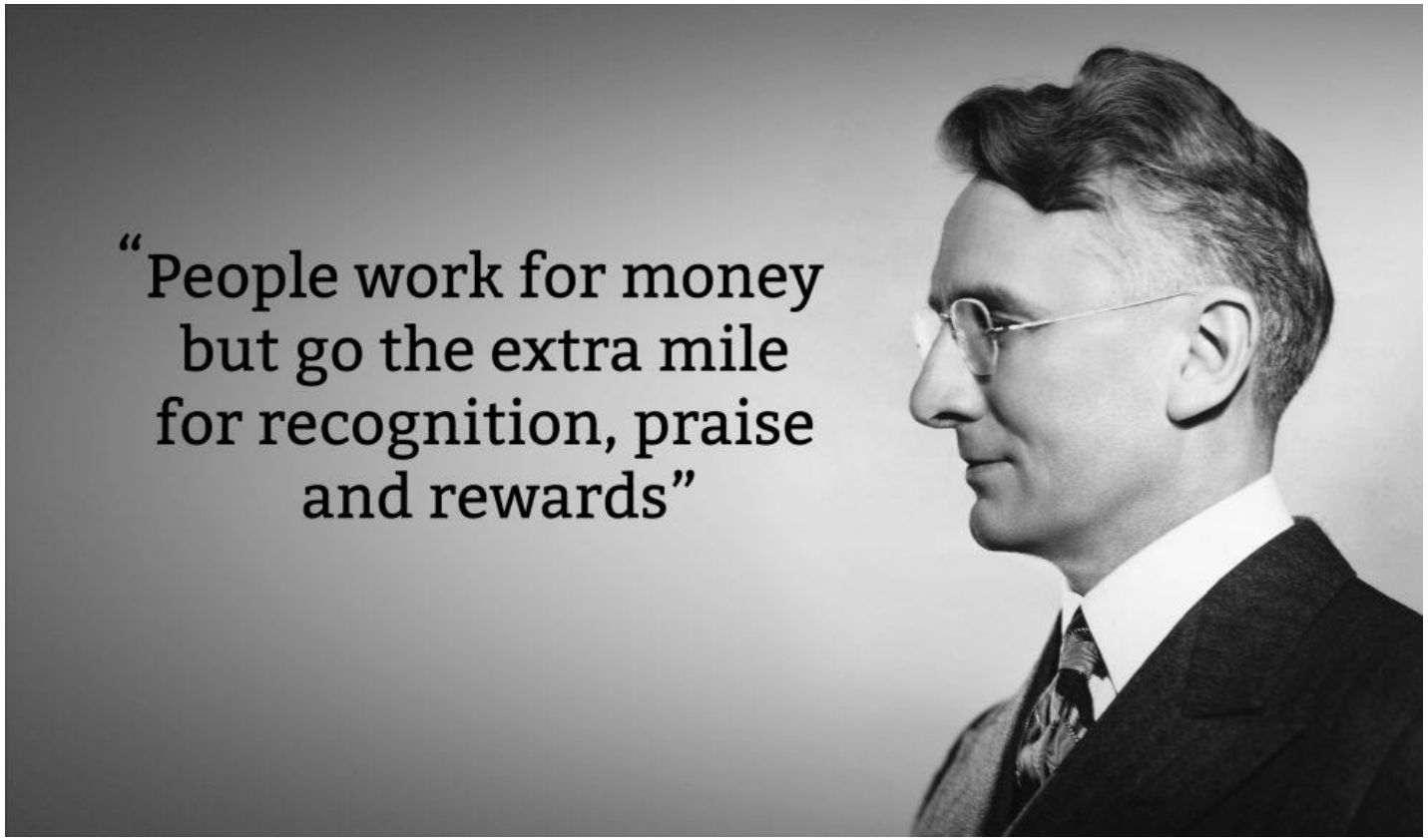
משתמש בכדורים

משקיע בגוף

בודדים כהוויה, קשה להם להיכנס לקשרים זוגיים, קשה להם לייצר קשרים חברתיים, טאץ' ייחודי חשוב, דור של הפרעות קשב ואוטיזם, של כדורים, דור שמרן, דור יזם, פחד מחובות, פוליטיקה לא מעניינת אותם והמבצר שלהם בסלולארי

LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program

# Microsoft 5P’S Model




- **P**ay
- **P**erks
- **P**eople
- **P**ride
- **P**urpose

# 10 עקרונות העבודה וההנעה של דור ה Z

1. יחס אישי צמוד
2. יצירת קהילה ארגונית בעלת דפוסים ומאפיינים – שייכות
3. מתן אתגרים ותגמול על אתגרים
4. הענקת משמעות לעשייה – למה אנחנו עושים את מה שאנחנו עושים? הסיפור הארגוני
5. להיות מורה דרך
6. כיצד העבודה היום יכולה לעזור להם בעתיד
7. מחשבה על דרך העברת הביקורת
8. יצירת סביבת עבודה נעימה
9. יצירת נראות
10. לתת מעט אפשרויות

LEON ANTHROPOLOGY
Draw the CULTURE program


תמיר ליאון 0544917160
tamir@app-anthropology.co.il