תל-חי
אוניברסיטת
קריית שמונה בגליל

קידום הוגנות מגדרית בתל-חי אוניברסיטת קריית שמונה בגליל

תל־חי אוניברסיטת קריית שמונה בגליל היא מוסד אקדמי בגליל המזרחי, השוקד על פיתוח שיטות חינוך מתקדמות, מחקר, חדשנות ויזמות. משימתנו היא להקנות לבוגרות ולבוגרים את הכלים הדרושים למימוש מלוא הפוטנציאל שלהם כאינדיבידואלים וכאזרחים התורמים לחברה הגלובלית ; זאת תוך שמירה על זהות מקומית חזקה, המעוגנת במאפיינים האנושיים והסביבתיים הייחודיים של האזור.

כדי לממש מטרה זו תל־חי מחויבת לשמר את ערכי השוויון, הגיוון והסובלנות שהנחו את מייסדיה, הן בתוכניות הלימודים והן במדיניות הניהול שלה. כחלק ממחויבות זו פיתחה האוניברסיטה תוכנית להוגנות מגדרית (GEP – Gender Equity Program), שמטרתה העיקרית היא להגדיל את ייצוגן של נשים בקרב חברי הסגל האקדמי. אף שנשים הן כמעט 50 אחוזים מבוגרי הדוקטורט זה כמה עשורים, הן עדיין מיוצגות בחסר בסגל האקדמי, במיוחד בדרגות הבכירות ובתחומי המדעים, הטכנולוגיה, ההנדסה והמתמטיקה (STEM).

האוניברסיטה מחויבת גם לקידום ייצוג מגדרי מאוזן בתהליכי קבלת החלטות מוסדיים, ושואפת להגיע ליחס של 50:50 בין נשים לגברים בוועדות קידום וגיוס, בוועדות מוסדיות מרכזיות ובפורומים מנהליים בכירים.

תוכנית ההוגנות המגדרית מתמקדת בהבטחת סביבת עבודה בטוחה ותומכת לנשים, בהגדלת ההשקעה המוסדית בקידום הוגנות מגדרית, ובהטמעת מודעות לסוגיות של מגדר וגיוון בפרקטיקות פדגוגיות, מחקריות ומנהליות. לשם כך התוכנית מגדירה את היעדים הבאים :

1. קידום האיזון בין עבודה לחיים אישיים.
2. הגדלת הייצוג של נשים בעמדות הנהגה.
3. מאמץ לגייס נשים בתחומי המדעים, הטכנולוגיה, ההנדסה והמתמטיקה, ולתמוך בקידומן לדרגות אקדמיות בכירות.
4. שילוב נקודות מבט של הוגנות מגדרית וגיוון במחקר ובהוראה.
5. טיפוח סביבה בטוחה ומכילה לכולם ,ללא הבדל זהות מגדרית.

האוניברסיטה נוקטת מדיניות של אפס סובלנות כלפי אפליה, הטרדה והתנהגות בלתי הולמת מבוססת מגדר, ומחויבת להבטיח מנגנוני דיווח נגישים ודיסקרטיים.

כדי לתמוך במאמצים אלה הוקמה היחידה להוגנות מגדרית, שמטרתה להעלות מודעות ולקדם הוגנות מגדרית בקרב חברי וחברות הסגל והעובדים. ביחידה חברים נציגים ונציגות מפקולטות שונות ומתאמת ייעודית. פעילותה כוללת :

- הרצאות וסדנאות להגברת המודעות, ובהם מפגשים לסגל הבכיר על הטיות מגדריות סמויות ומבניות המשפיעות על תהליכי גיוס וקידום.
- מנגנוני תמיכה לחוקרות, כולל ימי כתיבה מרוכזים (ריטריט) והזדמנויות מימון.
- הפעלת תוכניות חניכה, כולל חניכה והכוונה מצד חברות סגל בכיר.
- שיתוף פעולה עם היחידה למצוינות בהוראה לצמצום הטיה מגדרית בהערכות הוראה, לשילוב מודעות למגדר ולגיוון בסילבוסים של קורסים ולקידום שימוש בשפה רגישה למגדר.
- ניטור ההתקדמות באמצעות איסוף נתונים מפורטים על פי פילוח מגדרי ובחינה שוטפת של מגמות בגיוס, בקידום, בייצוג בהנהגה, בשוויון בשכר (כאשר רלוונטי) ובהרכב הוועדות.

האוניברסיטה מחויבת לקדם באופן מלא את תוכנית ההוגנות המגדרית כחלק מהחזון הרחב שלה להפוך למוסד מוביל בהוראה איכותית ובמחקר מדעי פורץ דרך בגליל. הוגנות מגדרית נחשבת לחלק בלתי נפרד ממצוינות אקדמית, מחוסן מוסדי וממנהיגות ציבורית אחראית.

פרופ׳ אליעזר שלו

נשיא

ד.נ גליל עליון 1220800
telhai.ac.il | 04-8181855