המכון לאמנויות תל־חי

תקנון למניעת הטרדה מינית והתנכלות

בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998, ולתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח–1998

1. מטרת התקנון

המכון לאמנויות תל־חי מחויב לקיומה של סביבת לימודים ועבודה בטוחה, מכבדת ושוויונית, שבה כל אדם זכאי ליחס של כבוד ולשמירה על פרטיותו ועל גופו.

המכון אוסר על הטרדה מינית ועל התנכלות מכל סוג, בין היתר במסגרת הלימודים, העבודה, הסדנאות, הפעילות האמנותית, הקורסים החיצוניים וכל פעילות אחרת המתקיימת מטעם המכון או במסגרתו.

התקנון חל על כלל הסטודנטים, חברי הסגל, העובדים, המרצים, המדריכים, משתתפי הקורסים החיצוניים וכל אדם אחר המשתתף בפעילות המכון, בהתאם להוראות הדין.

לשון התקנון מתייחסת לכל המגדרים.

2. מהי הטרדה מינית?

הטרדה מינית היא התנהגות אסורה על פי חוק. בהתאם לנסיבות, היא עשויה להוות עבירה פלילית, עוולה אזרחית או עבירת משמעת.

המעשים הבאים עשויים להיחשב הטרדה מינית:

- **סחיטה באיומים** –איום לפגוע באדם אם לא יבצע מעשה בעל אופי מיני.
- **מעשים מגונים** –מעשים בעלי אופי מיני הנעשים לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים, בהתאם להגדרות הדין.
- **הצעות חוזרות בעלות אופי מיני** –כאשר האדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן, בכפוף להוראות החוק.
- **התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו של אדם** –לאחר שהאדם הראה שאינו מעוניין בהן, בכפוף להוראות החוק.
- **התייחסות מבזה או משפילה** –ביחס למינו של אדם, למיניותו או לנטייתו המינית.
- **ניצול יחסי מרות או תלות** –התנהגות בעלת אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות, סמכות, כפיפות או תלות, לרבות במסגרת יחסי מרצה–סטודנט, מדריך–משתתף או עובד–ממונה, בהתאם להוראות החוק.
- **פרסום תצלום, סרטון או הקלטה המתמקדים במיניותו של אדם** –בנסיבות שבהן הפרסום אסור על פי החוק, לרבות ללא הסכמת האדם המצולם, כאשר מתקיימים התנאים הקבועים בדין.

האמור לעיל הוא פירוט תמציתי בלבד ואינו מחליף את הגדרות החוק המלאות.

3. דוגמאות להתנהגות אסורה במכון

במסגרת פעילות המכון, בין היתר, אסורים המעשים הבאים, כאשר הם עולים כדי הטרדה מינית או הפרה אחרת של הדין:

- הצעות מיניות חוזרות או פניות בעלות אופי מיני בניגוד לרצונו של אדם.
- מגע גופני בעל אופי מיני ללא הסכמה חופשית.
- אמירות, הערות או בדיחות מיניות משפילות או פוגעניות.

- שליחת הודעות, תמונות או תכנים מיניים בלתי רצויים.
- הפצת תמונות או סרטונים אינטימיים ללא הסכמה כדין.
- הצעת הטבה בלימודים, בציון, בהמלצה, בהעסקה או בהזדמנות מקצועית בתמורה לטובה מינית.
- איום בפגיעה בציון, בהמשך הלימודים, בהעסקה או ביחסים המקצועיים בשל סירוב להצעה מינית.
- ניצול מעמד של מרצה, מדריך, עובד או בעל תפקיד לצורך השגת טובות הנאה מיניות.

הדוגמאות אינן רשימה ממצה. כל מקרה ייבחן לפי נסיבותיו ובהתאם לדין.

4. מהי התנכלות?

התנכלות היא פגיעה מכל סוג, שמקורה בהטרדה מינית, בתלונה או בתביעה שהוגשו בגין הטרדה מינית, או בסיוע לאדם אחר בקשר לתלונה או לתביעה כאמור, בהתאם להוראות הדין.

במכון לאמנויות תל־חי חל איסור על התנכלות למתלונן, למי שסייע בהגשת תלונה, לעד או לכל אדם אחר שפעל בהתאם לדין בנושא.

התנכלות עשויה להתבטא, בין היתר, בפגיעה בציון או בתנאי הלימודים, בהרחקה מפעילות, בפגיעה בתנאי העסקה, באיומים או בפגיעה במעמדו של אדם.

5. יחסי מרות, סמכות ותלות

המכון רואה בחומרה ניצול לרעה של יחסי מרות, סמכות או תלות במסגרת הלימודים והעבודה.

מרצים, מדריכים, ראשי מחלקות ובעלי תפקידים נדרשים לשמור על גבולות מקצועיים הולמים ולהימנע מניצול מעמדם כלפי סטודנטים, עובדים ומשתתפי קורסים.

במקרים שבהם מתקיימים יחסי מרות או תלות, יש משמעות מיוחדת לפערי הכוחות בין הצדדים. בהתאם להוראות החוק, במצבים מסוימים אין צורך שהנפגע יראה במפורש שאינו מעוניין בהתנהגות.

6. למי ניתן לפנות ולהגיש תלונה?

כל סטודנט, עובד, מרצה, מדריך או משתתף בפעילות המכון הסבור כי הוטרד מינית או כי התנכלו לו, וכן אדם שנודע לו על מקרה כאמור, רשאי לפנות לממונה על מניעת הטרדה מינית במכון.

פרטי הממונה על מניעת הטרדה מינית במכון לאמנויות תל־חי:

שם הממונה: שלומית ספיר

דוא"ל: shulamitsa@telhai.ac.il

טלפון: 04-8181543 שלוחה 4

ניתן להגיש תלונה בכתב או בעל פה. תלונה בעל פה תתועד בהתאם להוראות הדין. ניתן לפנות גם באמצעות אדם אחר מטעם המתלונן, בהתאם לדין.

אם הממונה נמצאת בניגוד עניינים או שיש לה נגיעה אישית לנושא התלונה, יש להפנות את הטיפול לגורם מוסמך אחר, בהתאם להוראות הדין.

הגשת תלונה למכון אינה מונעת פנייה למשטרה או הגשת תביעה אזרחית, בהתאם לדין.

7. כיצד מומלץ לפעול במקרה של הטרדה מינית?

למי שחווה הטרדה מינית מומלץ, ככל שניתן ומתאים לנסיבות:

- לתעד את האירועים, לרבות תאריכים, הודעות, התכתבויות ופרטים רלוונטיים.
- לשמור תיעוד שעשוי לסייע בבירור המקרה.
- לשתף אדם מהימן ולבקש תמיכה.
- לפנות לממונה על מניעת הטרדה מינית במכון לקבלת מידע על אפשרויות הפעולה והטיפול.
- במקרה הצורך, לפנות למשטרה או לגורמי סיוע מקצועיים.

אין חובה להתעמת עם האדם הפוגע או לפנות אליו ישירות לפני הגשת תלונה.

8. אופן בירור התלונה

הממונה תפעל לבירור התלונה בהתאם לחוק ולתקנות, ובכלל זה:

1. קבלת התלונה ותיעודה.
2. יידוע המתלונן בדבר אפשרויות הטיפול והדרכים העומדות לרשותו.
3. בירור התלונה ביעילות וללא דיחוי, תוך שמיעת המתלונן, האדם שנגדו הוגשה התלונה ועדים רלוונטיים, ככל שנדרש.
4. איסוף מידע ובחינת הראיות והנסיבות הרלוונטיות.
5. שמירה על כבודם ופרטיותם של המעורבים, ככל הניתן ובהתאם להוראות הדין.
6. העברת סיכום הבירור והמלצות מנומקות לגורם המוסמך במכון, בהתאם לתקנות.

המכון יפעל למניעת פגיעה במתלונן במהלך הבירור, לרבות בחינת צעדים מתאימים להפרדה בין המעורבים או להתאמת תנאי הלימודים או העבודה, ככל שהדבר נדרש ואפשרי.

בירור התלונה ייעשה באופן הוגן, תוך שמירה על זכויותיהם של כל המעורבים.

9. החלטה וטיפול בעקבות הבירור

הגורם המוסמך במכון יבחן את ממצאי הבירור ויחליט על המשך הטיפול בהתאם להוראות הדין ולנהלי המכון.

הטיפול עשוי לכלול, בהתאם לנסיבות ולסמכויות המכון:

- נקיטת צעדים למניעת הישנות המעשים.
- מתן הנחיות או הוראות מתאימות.
- התאמות זמניות בתנאי הלימודים או העבודה לצורך הגנה על המעורבים.
- נקיטת הליכים משמעתיים בהתאם לתקנונים ולנהלים החלים.
- הפניה לגורמים מוסמכים נוספים, כאשר הדבר נדרש על פי דין.

ההחלטה תימסר למתלונן בהתאם להוראות הדין, תוך שמירה על פרטיותם של המעורבים ועל מגבלות מסירת המידע.

10. שמירה על פרטיות וסודיות

המכון יפעל לשמירה על פרטיותם של המתלונן, האדם שנגדו הוגשה התלונה והעדים, ככל הניתן ובהתאם להוראות הדין.

מידע על התלונה יימסר רק לגורמים הנדרשים לצורך בירורה והטיפול בה, או כאשר קיימת חובה או סמכות חוקית למסירתו.

יש להימנע מהפצת פרטים, שמועות, תיעוד או מידע אישי על המעורבים, באופן העלול לפגוע בהם או לשבש את הבירור.

11. אחריות המכון למניעה ולהסברה

המכון לאמנויות תל־חי יפעל ליצירת סביבת לימודים ועבודה בטוחה ולמניעת הטרדה מינית והתנכלות, ובכלל זה:

- פרסום התקנון והנגשתו לסטודנטים ,לעובדים ולמרצים.
- יידוע סטודנטים ועובדים חדשים בדבר הוראות הדין, התקנון ודרכי הגשת תלונה.
- קיום פעולות הסברה והדרכה בהתאם להוראות הדין.
- מינוי ממונה על מניעת הטרדה מינית והבטחת אפשרות לפנות אליה.
- טיפול יעיל בתלונות ובמקרים שנודע עליהם, בהתאם לדין.
- נקיטת צעדים מתאימים למניעת הישנות המעשים ולצמצום הפגיעה במי שנפגעו.

12. אחריות אישית והשלכות משפטיות

הטרדה מינית והתנכלות עלולות להוביל להליכים פליליים, אזרחיים ומשמעתיים, בהתאם לנסיבות ולהוראות הדין.

כל אדם הפועל במסגרת המכון מחויב להכיר את הוראות התקנון ולנהוג בהתאם להן.

13. גורמי סיוע חיצוניים

ניתן לפנות גם לגורמי סיוע מחוץ למכון:

- **מרכזי הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית:** 1202 לנשים, 1203 לגברים.
- **משטרת ישראל:** 100 במקרה חירום או כשנדרשת התערבות משטרתית מיידית.
- **מרכזי הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית:** אתר איגוד מרכזי הסיוע לקבלת מידע, תמיכה והכוונה.

14. הוראות כלליות

תקנון זה נועד להביא לידיעת באי המכון את עיקרי ההוראות בנושא מניעת הטרדה מינית והתנכלות ואת דרכי הפנייה והטיפול במכון.

התקנון אינו מחליף את החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998, את התקנות שהותקנו מכוחו או כל הוראת דין אחרת.

במקרה של סתירה בין האמור בתקנון לבין הוראות הדין, יגברו הוראות הדין.